



AUSBILDER
FORUM

Ausbilderforum

die Servicestelle für alle,
die in der Lehrlingsausbildung tätig sind

Tirol

Wettbewerb im Lehrlingsrecruiting - sich seiner selbst bewusst sein!

Bericht zum Stammtisch in der Firma Ing. Hans Lang Bau GmbH

Am Donnerstag, 16. März 2023 fand in der Ing. Hans Lang Bau GmbH in Vomperbach/Terfens der erste Ausbilder*innenstammtisch des Jahres statt. Das Ausbildungsforum durfte dabei rund 30 Lehrlingsausbilder*innen, Vertreter*innen von Bildungseinrichtungen sowie der Sozialpartner in den Räumlichkeiten der Baufirma begrüßen.

Eingangs erhielten die Besucher*innen im Zuge einer Betriebsführung Einblick in das weitläufige Werksgelände und zeigten sich sichtlich beeindruckt von der Vielfalt der Lehrberufe, die an den verschiedenen Standorten der Firma – darunter auch Aschau im Zillertal, Jenbach und Fritzens – ausgebildet werden. Anschließend erfuhren die Besucher*innen von Personalleiterin und Gastgeberin Martina Kowar Wissenswertes zur Lehrlingsausbildung in der Baufirma.

So werden in der firmeninternen Lehrlingsschmiede derzeit 28 Lehrlinge ausgebildet, wobei neben der fachlichen Ausbildung auch die Persönlichkeitsbildung und Sozialkompetenzen der Jugendlichen nicht zu kurz kommen. Mithilfe hoher Ausbildungsqualität und guter Betreuung möchte man den Lehrlingen sofort Zugehörigkeit zum Betrieb vermitteln, sodass sie sich – ebenso wie die langjährigen Mitarbeiter*innen – als „Langeler“ fühlen. Dadurch erhält die Firma automatisch gute Werbebotschafter, so Personalleiterin Kowar.

Generell ist dem Unternehmen im Lehrlingsrecruiting ein authentischer Auftritt wichtig. So versucht man



amg tirol





AUSBILDER
FORUM

Ausbilderforum

die Servicestelle für alle,
die in der Lehrlingsausbildung tätig sind

Tirol

im Rahmen von Messen, Schulbesuchen und Praktika den Jugendlichen ein realistisches Bild der Lehrberufe vor Ort zu vermitteln, indem man sie etwa bei Messen eine Schalung an- und abbauen oder mit Mauersteinen hantieren lässt. Dadurch seien die Messestände zwar weniger actionreich, würden aber dafür die tatsächlich interessierten Lehrlinge zum Vorschein bringen.

Auch bei den Werbegeschenken und Inseraten in Printmedien hat die Firma mittlerweile zurückgeschraubt und versucht stattdessen, mit der Unternehmenskultur zu punkten. Im angespannten Wettbewerb um immer weniger Lehrlinge und Arbeitskräfte sei diese Entscheidung aber nicht leichtgefallen, betont Kowar und plädiert in diesem Sinne, sich auf die Stärken des eigenen Unternehmens zu besinnen, selbstbewusst nach außen aufzutreten und mehr Fairness und Kooperation im Lehrlingsrecruiting zu leben.

Diesem Plädoyer schließen sich auch andere Ausbilder*innen und Ausbildungsverantwortliche an, wie die nachfolgende Diskussion zeigt. Eine Teilnehmerin verweist hier auf das Beispiel Vorarlberg, wo sich verschiedene größere Industriebetriebe auf einen koordinierten Ausschreibungs- und Zusageprozess für Lehrstellen geeinigt haben, um den Wettbewerb einzudämmen. Ob ein solches Arrangement auch im flächenmäßig größeren Tirol umsetzbar wäre, sei fraglich, so eine Teilnehmerin, die sich das Modell jedoch auf regionaler Ebene vorstellen könne.

In Bezug auf die Wahl der Recruitings-Strategien zeigt sich bei den Teilnehmer*innen ein gemischtes Bild. Einige Betriebe reduzieren – ähnlich wie der Gastgeber – ebenfalls ihre Werbegeschenke und Inserate in Printmedien, wobei andere wiederum noch stark auf Printmedien setzen, um die Eltern der potenziellen Lehrlinge zu erreichen.

Im Social Media Bereich haben einige Betriebe bereits nennenswerte Reichweiten mit TikTok erzielt, während andere Betriebe der App skeptisch





AUSBILDER
FORUM

Ausbilderforum

die Servicestelle für alle,
die in der Lehrlingsausbildung tätig sind

Tirol

gegenüberstehen – sei es aus Datenschutzgründen, mangelnder Affinität zur App oder schlicht und einfach fehlendem Interesse bei der Zielgruppe. Hier empfehle es sich interessierte Lehrlinge zur Content-Produktion heranzuziehen, um den Ton der Zielgruppe besser zu treffen. Dasselbe gelte auch bei Schulbesuchen, wo die Stammtisch Teilnehmer*innen bereits gute Erfahrungen damit gemacht haben, den Lehrberuf und Betrieb von eigenen Lehrlingen vorstellen zu lassen. So gesehen mache sich auch hier ein authentischer Auftritt bezahlt.

Das Ausbilderforum Tirol bedankt sich bei Martina Kowar, dem Team und der Firma Ing. Hans Lang Bau GmbH für die Gastfreundschaft und freut sich, im Jahr 2023 noch zu drei weiteren Stammtischen einladen zu dürfen (siehe ausbilderforum.at).



amg^{tirol}





AUSBILDER
FORUM

Ausbilderforum

die Servicestelle für alle,
die in der Lehrlingsausbildung tätig sind

Tirol



amg tirol

