AUSBILDER*INNEN AKADEMIE

AUSBILDER FORUM

KURSPROGRAMM 2023/2024

amg tirol | LAND TIROL | AK | WKO WIRTSCHAFTSKAMMER TIROL | ÖGB Tirol | bfi Tirol | WIFI WKO

Das Ausbilderforum

Die Servicestelle für alle, die in der Lehrlingsausbildung tätig sind.

Das Ausbilderforum Tirol ist eine Initiative von Land Tirol, Arbeiterkammer, Wirtschaftskammer und ÖGB.

Als Servicestelle für Lehrlingsausbilder*innen organisiert das Ausbilderforum ein tirolweites Kurs- und Veranstaltungsprogramm und fördert das Image der Lehrlingsausbildung im Land.

Quicklinks zum Ausbilderforum

E-Mail

Web

Facebook

Instagram

LinkedIn

Ausbilderforum – amg-tirol
Colingasse 12, 6020 Innsbruck
+43 (0)512–56 27 91–500
ausbilderforum@amg-tirol.at
www.ausbilderforum.at

Inhalte

S. 4 Jahresplaner
S. 8 Die Ausbilder*innenakademie
S. 12 Kursprogramm
S. 34 Fördermöglichkeiten
S. 36 Der Weiterbildungspass
S. 38 Unsere Trainer*innen

Jahresplaner

Oktober

10 „Läuft bei dir“ – Kommunikation mit Jugendlichen auf Augenhöhe **(Teil 1)**
LIENZ S. 13

11 Humor in der Lehrlingsausbildung
INNSBRUCK S. 13

12 Stammtisch für Diplomierte Lehrlingsausbilder*innen
S. 33

18 Alles rund um verlängerte Lehre und Teilqualifizierung
LANDECK S. 14

19 Motiviert durch die Lehre
ONLINE S. 14

Oktober | November

24 Projekte mit Lehrlingen erfolgreich gestalten
LANDECK S. 15

9 Mit Ausbildungsplanung zum Erfolg **(Teil 1)**
ONLINE S. 15

15 Von der Idee zur schriftlichen Projektarbeit
INNSBRUCK S. 16

16 Mitarbeiter*innengespräche mit Lehrlingen führen
ONLINE S. 16

22 Agiles Projektmanagement in der Lehrlingsausbildung **(Teil 1)**
ONLINE S. 17

November | Dezember

23 Mit Ausbildungsplanung zum Erfolg **(Teil 2)**
ONLINE S. 15

12 Fördern und Motivieren: Lehrlinge zur Selbstständigkeit anleiten
SCHWAZ S. 17

13 Agiles Projektmanagement in der Lehrlingsausbildung **(Teil 2)**
ONLINE S. 17

14 Krisen als Chance
INNSBRUCK S. 18

2023/2024

Jänner

10 Mitarbeiter*innengespräche mit Lehrlingen führen
SCHWAZ S. 18

11 Zeit- und Zielmanagement für Lehrlingsausbilder*innen (Teil 1)
ONLINE S. 19

17 Gemeinsam stark (Teil 1)
INNSBRUCK S. 19

18 Zeit- und Zielmanagement für Lehrlingsausbilder*innen (Teil 2)
ONLINE S. 19

Jänner | Februar

24 Generationen im Wandel
ONLINE S. 20

31 Gemeinsam stark (Teil 2)
INNSBRUCK S. 19

1 Ab ins Ausland
LANDECK S. 20

7 Selbstorganisiertes Arbeiten für Lehrlinge
LANDECK S. 21

8 Ausbilder*innenrunde 1
INNSBRUCK S. 32

Februar

21 Ausbildungsverbünde gründen leicht gemacht
INNSBRUCK S. 21

22 Corona-, Energie- und Klimakrise
INNSBRUCK S. 22

27 Mentaltraining für Ausbilder*innen und Lehrlinge
INNSBRUCK S. 22

29 Mit Ausbildungsplanung zum Erfolg (Teil 1)
LANDECK S. 23

Jahresplaner

März

7 Teambuilding-Power
LANDECK S. 23

7 Ausbilder*innenrunde 2
INNSBRUCK S. 32

12 „Läuft bei dir“ – Kommunikation mit Jugendlichen auf Augenhöhe **(Teil 2)**
LIENZ S. 13

13 Miteinander reden
SCHWAZ S. 24

14 „Was ist bloß los mit dir?“
KUFSTEIN S. 24

März | April

20 Rechtliche Tipps für Lehrlingsausbilder*innen
INNSBRUCK S. 25

21 Mit Ausbildungsplanung zum Erfolg **(Teil 2)**
LANDECK S. 23

3 Wie werde ich Ausgezeichneter Tiroler Lehrbetrieb?
INNSBRUCK S. 25

10 Schul- und Prüfungsangst in der Ausbildung
INNSBRUCK S. 26

11 Ausbilder*innenrunde 3
INNSBRUCK S. 32

April

17 Rechtliche Tipps für Lehrlingsausbilder*innen
KUFSTEIN S. 26

18 Lehrlinge durch Ausbildungsqualität gewinnen und behalten
SCHWAZ S. 27

18 Teambuilding mit Lehrlingen
REUTTE S. 27

24 Mein Projekt präsentieren
INNSBRUCK S. 28

25 Stammtisch für Diplomierte Lehrlingsausbilder*innen
S. 33

2023/2024

Mai

7
Strukturierte Ausbildung vom Recruiting bis zur LAP
KUFSTEIN S. 28

15
Generation Online
ONLINE S. 29

16
Ausbilder*innenrunde 4
INNSBRUCK S. 32

22
Führen statt Erziehen
SCHWAZ S. 29

23
Lernen lernen
INNSBRUCK S. 30

Mai | Juni

28
Gestärkt durch den Alltag
INNSBRUCK S. 30

12
Gesund durch die Jugend
REUTTE S. 31

14
Wege durch die Lehre
OUTDOOR S. 33

Die Ausbilder*innen Akademie

Lehrlingsausbilder*innen bilden nicht nur die Fachkräfte von morgen aus, sondern begleiten ihre Lehrlinge durch einen zentralen Lebensabschnitt. Mit unserem Angebot möchten wir Lehrlingsausbilder*innen speziell im methodischen und pädagogischen Bereich fördern und unterstützen.

Unsere Standorte

Innsbruck:
amg-tirol, Standort Colingasse 12 und Anichstraße 13
6020 Innsbruck

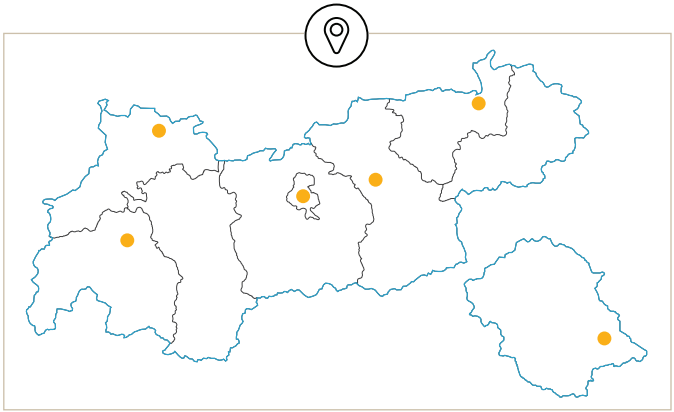
Kufstein:
AK Bezirkskammer Kufstein
Arkadenplatz 2, 6330 Kufstein

Landeck:
Wirtschaftskammer Tirol Bezirksstelle Landeck
Schentensteig 1a, 6500 Landeck

Lienz:
Wirtschaftskammer Tirol Bezirksstelle Lienz
Amlacher Straße 10, 9900 Lienz

Reutte:
AK Bezirkskammer Reutte
Mühler Straße 22, 6600 Reutte
und
Werkhaus Reutte, Untermarkt 16, 6600 Reutte

Schwaz:
Wirtschaftskammer Tirol, Bezirksstelle Schwaz
Bahnhofstraße 11, 6130 Schwaz



DIMENSIONEN
VON
VIELFALT

Alle Kurse und Veranstaltungen des Ausbilderforums sind förderbar und können auf den Weiterbildungspass des Landes Tirol angerechnet werden. Die Abkürzung QB gibt an, auf welchen Qualifizierungsbereich des Weiterbildungspasses der jeweilige Kurs gebucht werden kann:

PERS	Persönlichkeit
UJ	Umgang mit Jugendlichen
FQ	Fachliche Qualifikation
AM	Arbeitsmethoden
JUG	Jugend und Gesellschaft

Nähere Informationen zum Weiterbildungspass finden Sie auf S. 36 sowie auf unserer Website.

Anmeldung

- Telefonisch unter +43 (0)512–562791–500
- Via E-Mail an ausbilderforum@amg-tirol.at
- Reservierungsanfragen über die Webseite
- Rechnungserhalt eine Woche vor Kursbeginn

Vorteile

- Kleingruppen mit max. 12 Teilnehmer*innen
- Erfahrungsaustausch und individueller Lernprozess im Mittelpunkt
- Fachtrainer*innen mit hohem Praxisbezug

Teilnahme

- Präsenzkurse in Innsbruck, Kufstein, Landeck, Lienz, Reutte und Schwaz
- Online-Kurse via Zoom
- Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen für Lehrbetriebe

Firmenschulung

Interesse an einer maßgeschneiderten Firmenschulung? Gerne erstellen wir ein passendes Angebot für Ihren Betrieb.
Senden Sie dazu eine kurze Anfrage mit Ihren Vorstellungen!

Fördermöglichkeiten

Für Unternehmen:
Förderung „Weiterbildung Ausbilder*innen“ im Rahmen der Lehrbetriebsförderungen des Bundes

Für ÖGB-Mitglieder:
Kurskosten-Zuschuss

Nähere Informationen:
S. 34 und www.ausbilderforum.at

Stornobedingungen

Bei drei- bis vierstündigen Seminaren:

Bis 7 Tage vor Kursbeginn: kostenlose Stornierung
Ab 6 Tagen vor Kursbeginn: 50 % der Kurskosten
Bei Nichterscheinen: 100 % der Kurskosten

Bei achtstündigen Seminaren:

Bis 7 Tage vor Kursbeginn: 30 % der Kurskosten
Ab 6 Tagen vor Kursbeginn: 50 % der Kurskosten
Bei Nichterscheinen: 100 % der Kurskosten

Kursprogramm

„Läuft bei dir“

Kommunikation mit Jugendlichen auf Augenhöhe

Die Zusammenarbeit mit Lehrlingen erfordert immer mehr Feingefühl und Sozialkompetenz. Dieser Workshop vermittelt das notwendige Werkzeug für eine wertschätzende Kommunikation mit Jugendlichen und berücksichtigt dabei auch die Perspektive der Ausbilder*innen. Im ersten Teil dieses Workshops besprechen wir, wie Ausbilder*innen mit Jugendlichen auf Augenhöhe kommunizieren können, ohne sich selbst zu verbiegen oder zu verstellen, und erlernen dafür verschiedenen Methoden u.a. aus dem Coaching-Bereich. Der zweite Teil des Workshops dient als Follow-up. Hier analysieren wir, wie die Umsetzung der erlernten Methoden im Ausbildungsalltag gelungen ist, und erweitern je nach Bedarf unseren Methodenkoffer.

10.10.2023, 15 – 19 Uhr und
12.03.2024, 15 – 19 Uhr

Leitung: Alexander Alscher
Kursort: Lienz
Kursbeitrag: € 150.-
Kurs-Nr.: KLZ1101023
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Humor in der Lehrlingsausbildung

Authentische Beziehungsgestaltung mit Leichtigkeit

Der Arbeits- und Ausbildungsalltag ist oft begleitet von Leistungsdruck und angespannten Arbeitsbeziehungen. Ein gutes und gesundes Miteinander gelingt meist dann am besten, wenn wir humorvolle, wohlwollende und wertschätzende Arbeits- und Ausbildungsbeziehungen leben. Wenn wir uns auch in herausfordernden Situationen mit einer humorvoll-wertschätzenden Grundhaltung begegnen, schafft das die Basis für gelingende Arbeits- und Lernbeziehungen. Im Seminar werden wir gemeinsam die Potenziale von Humor und Leichtigkeit für die Beziehungsgestaltung erkunden. Dabei werden wir unterschiedliche methodische Zugänge ausprobieren und Impulse für den individuellen Arbeitsalltag setzen.

11.10.2023, 16 – 19 Uhr

Leitung: Monika Liengitz
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KI01111023
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Alles rund um verlängerte Lehre und Teilqualifizierung

Der Ein- oder Umstieg auf die verlängerte Lehre oder Teilqualifizierung stellt für manche Lehrlinge eine gute Alternative zur regulären Lehre dar. Im Workshop erhalten die Teilnehmer*innen umfangreiche Informationen zu beiden Modellen und ihren rechtlichen Rahmenbedingungen. Zudem werden im Workshop die Angebote der Berufsausbildungsassistenz und anderer Organisationen, die an der Umsetzung der beiden Modelle beteiligt sind, vorgestellt. Darüber hinaus erhalten die Teilnehmer*innen organisatorische Tipps – etwa zum Berufsschulbesuch – und erfahren, wie die Zusammenarbeit zwischen allen Beteiligten bestmöglich gelingen kann. Dabei bleibt auch reichlich Platz für Fragen zur praktischen Umsetzung.

18.10.2023, 14 – 18 Uhr

Leitung: Magdalena Gabl und Christine Rettenbacher
Kursort: Landeck
Kursbeitrag: € 80.-
Kurs-Nr.: KLA1181023
QB: AM, FQ, JUG, UJ
Punkte: 7

Motiviert durch die Lehre

Wer wäre nicht selbst gerne immer engagiert und zielstrebig unterwegs? Was Erwachsenen schwerfällt, ist auch für Lehrlinge keine einfache Sache: die Motivation. Im Seminar lernen wir die verschiedenen Arten der Motivation kennen und beleuchten die Einflussfaktoren von Motivationstiefs. Anhand eigener Fallbeispiele erarbeiten wir, wie selbst „bequeme“ Lehrlinge Erfolgserlebnisse haben können. Die Bedeutung von Feedbackgesprächen sowie die Vorbildwirkung der Ausbilder*innen behandeln wir ebenso, wie das „Kellermeistersyndrom“. Diskussionen und Raum für den persönlichen Erfahrungsaustausch stellen sicher, dass wir nicht in der Motivationssackgasse landen!

19.10.2023, 18 – 21 Uhr

Leitung: Thomas Schrott
Kursort: ONLINE
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KON1191023
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Projekte mit Lehrlingen erfolgreich gestalten

Gemeinsame Projekte mit Lehrlingen bergen großes Potenzial: So bereichern sie den Ausbildungsalltag, stärken das Teamgefüge und erlauben es Lehrlingen, kreativ und eigeninitiativ tätig zu werden. In diesem Seminar widmen wir uns der erfolgreichen Umsetzung eines Projekts und beleuchten dafür alle wichtigen Phasen des Projektmanagements. Mittels praktischer Beispiele erfahren wir, wie man Vorgesetzte für das eigene Vorhaben gewinnt, Lehrlinge und Kolleg*innen optimal einbindet und Projekte bestmöglich evaluiert und präsentiert. Bestehende Projektideen können gerne ins Seminar mitgebracht und dort gemeinsam diskutiert werden.

24.10.2023, 17 – 20 Uhr

Leitung: Gabriele Chromy
Kursort: Landeck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KLA2241023
QB: AM, FQ, JUG, UJ
Punkte: 5

Mit Ausbildungsplanung zum Erfolg

Im zweiteiligen Workshop konzipieren wir basierend auf dem gesetzlichen Berufsbild einen maßgeschneiderten Ausbildungsplan, der den Anforderungen sowohl kleiner als auch großer Betriebe gerecht wird und im Alltag gerne verwendet wird. Der Plan legt alle notwendigen Kompetenzen und Lernziele fest, sodass die Lehrlinge immer wissen, warum sie was lernen sollen. Den Ausbilder*innen wiederum erleichtert er die rasche und einfache Kontrolle des Lernerfolges. So geht die Ausbildung leicht von der Hand und der Lehrling profitiert von einer strukturierten Einschulung. Besonders empfehlenswert ist dieses Seminar für Betriebe, die sich um das Prädikat „Ausgezeichneter Tiroler Lehrbetrieb“ bemühen und sich damit erstmals mit dem Thema der Ausbildungsplanung auseinandersetzen!

09.11.2023, 18 – 22 Uhr und 23.11.2023, 18 – 22 Uhr

Leitung: Thomas Schrott
Kursort: ONLINE
Kursbeitrag: € 150.-
Kurs-Nr.: KON2091123
QB: AM, FQ, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Von der Idee zur schriftlichen Projektarbeit

Ein Seminar für alle Ausbilder*innen im Rahmen des Weiterbildungspasses des Landes Tirol

Für die Qualifikationsstufen 2 und 3 des Weiterbildungspasses ist neben den erforderlichen Bildungspunkten eine zehn- bzw. zwanzigseitige Projektarbeit einzureichen. Ein Projekt im Sinne des Weiterbildungspasses ist eine Ausbildungsidee, die im Rahmen der Lehrlingsausbildung entwickelt, geplant, ausprobiert und ausgewertet wird. Im Workshop werden Projektideen ausgetauscht, der Beginn der Arbeit besprochen und die ersten Schritte konkretisiert. Anregungen aus bestehenden Projektarbeiten helfen bei der Erstellung eines Grobkonzepts, das ein selbstständiges Weiterschreiben nach Kursende ermöglicht. Formale Fragen zur schriftlichen Ausführung runden die Schreibwerkstatt ab. Bitte bringen Sie Projektideen aus Ihrer Ausbildungspraxis zum Kurs mit.

15.11.2023, 18 – 21 Uhr

Leitung: Bernhard Hungsberger
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KI02151123
QB: AM
Punkte: 5

Mitarbeiter*innengespräche mit Lehrlingen führen

Wie habe ich meinen Lehrling in der betrieblichen Ausbildung erlebt? Was möchte ich ihm*ihr rückmelden? Und mindestens genauso wichtig: Was möchte mir mein Lehrling rückmelden? Womit ist mein Lehrling nicht zufrieden? Was sollte anders sein? In diesem Workshop werden wir unser Augenmerk auf die Wichtigkeit von Lehrlingsgesprächen legen und gemeinsam einen „Leitfaden“ für wirkungsvolle Mitarbeiter*innengespräche mit Lehrlingen erstellen.

16.11.2023, 18 – 21 Uhr

Leitung: Martina Kowar
Kursort: ONLINE
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KON3161123
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Agiles Projektmanagement in der Lehrlingsausbildung

Immer häufiger werden in Lehrbetrieben agile Arbeitsmethoden angewandt. Das stellt Führungskräfte vor neue Herausforderungen, da sie entscheiden müssen, wie und wo agiles Projektmanagement klassisches Projektmanagement ablöst, und dann Ausbildungsschritte in schnell verändernde Prozesse eingliedern müssen. Im ersten Teil des Seminars klären wir Begriffe wie klassisches und agiles Projektmanagement und legen dabei die Charakteristika des agilen Projektmanagements – Flexibilität und Anpassungsfähigkeit – auf die Lehre um. Im zweiten Teil beleuchten wir die Einbindung von Lehrlingen in bestehende Projekte und erarbeiten Methoden und Tools zur Integration agiler Projekte in die Ausbildung.

22.11.2023, 18 – 22 Uhr und 13.12.2023, 18 – 22 Uhr

Leitung: Simone Heller
Kursort: ONLINE
Kursbeitrag: € 150.-
Kurs-Nr.: KON4221123
QB: AM, FQ, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Fördern und Motivieren: Lehrlinge zur Selbstständigkeit anleiten

„Fordern, Fördern, Feedbacken und Feiern“ – die vier großen „Fs“ der Lehrlings- und Mitarbeiter*innenführung sind für eine erfolgreiche Facharbeiter*innenausbildung unerlässlich. In diesem Seminar werden verschiedene Ansätze für das Fördern und Motivieren der Jugendlichen beleuchtet und vor allem durch den Erfahrungsaustausch der Teilnehmer*innen angereichert. Gerade beim Motivieren werden wir diverse Sichtweisen unter die Lupe nehmen und hinterfragen, welche entscheidende Rolle hier den Ausbilder*innen zukommt. Durch lebendige Diskussionen und konkrete Übungen erarbeiten wir, auf welche Art die Motivation idealerweise zum Selbstläufer werden kann.

12.12.2023, 18 – 21 Uhr

Leitung: Alois Gruber
Kursort: Schwaz
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KSZ1121223
QB: AM, JUG, UJ
Punkte: 5

Krisen als Chance

Überall wo Menschen eng miteinander zusammenarbeiten, kann es zu Konflikten und Krisen kommen. So auch in der Lehrlingsausbildung. Die richtige Einordnung der problembehafteten Situation und der Umgang ist entscheidend, ob sich eine Krise als Belastung oder auch als Chance herauskristallisiert. Im Seminar lernen wir das Wesen von Krisen und Konflikten sowie ihren typischen Verlauf kennen. Schließlich wenden wir uns auch konstruktiven Lösungsmöglichkeiten zu. Mit Hilfe von Übungen erhalten wir einen Eindruck, wie wir das Gelernte auch in der Praxis umsetzen können. Nun sind Sie an der Reihe: Verwandeln Sie Krisen und Konflikte in Möglichkeiten und Chancen.

14.12.2023, 18 – 21 Uhr

Leitung: Thomas Schrott
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KI03141223
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Mitarbeiter*innengespräche mit Lehrlingen führen

Wie habe ich meinen Lehrling in der betrieblichen Ausbildung erlebt? Was möchte ich ihm*ihr rückmelden? Und mindestens genauso wichtig: Was möchte mir mein Lehrling rückmelden? Womit ist mein Lehrling nicht zufrieden? Was sollte anders sein? In diesem Workshop werden wir unser Augenmerk auf die Wichtigkeit von Lehrlingsgesprächen legen und gemeinsam einen „Leitfaden“ für wirkungsvolle Mitarbeiter*innengespräche mit Lehrlingen erstellen.

10.01.2024, 18 – 21 Uhr

Leitung: Martina Kowar
Kursort: Schwaz
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KSZ2100124
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Zeit- und Zielmanagement für Lehrlingsausbilder*innen

Der Schlüssel zum Ausbildungserfolg liegt in gutem Zeit- und Zielmanagement. Im ersten Teil des Seminars werden Modelle des Zeitmanagements und Themen wie Zeiträuber, „Nein-Sagen“ und das Delegieren von Aufgaben behandelt. Anhand eines Persönlichkeitstests identifizieren Ausbilder*innen die eigenen Fallstricke im Umgang mit der Zeit. Der zweite Teil steht ganz im Zeichen des Zielmanagements. Nur wer für sich und seine Lehrlinge realistische Ziele formuliert, schafft Verbindlichkeit, bietet Orientierung und erreicht ein hohes Ausbildungsniveau. Zu diesem Zweck werden Konzepte wie das magische Dreieck des Zielmanagements, gute Formulierung von Zielen, Ressourcen und Blockaden besprochen.

11.01.2024, 18 – 22 Uhr und
18.01.2024, 18 – 22 Uhr

Leitung: Thomas Schrott
Kursort: ONLINE
Kursbeitrag: € 150.-
Kurs-Nr.: KON5110124
QB: AM, FQ, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Gemeinsam stark

Kollegiale Beratung in der Lehrlingsausbildung

Ausbilder*innen aus unterschiedlichen Branchen und Betrieben sind aktuell mit ähnlichen Herausforderungen konfrontiert. Wie dieses Seminar zeigt, lassen sich Herausforderungen leichter meistern, wenn man sich im Team intensiv darüber austauscht und daraufhin gemeinsam Ideen und Lösungsstrategien entwickelt. Dazu eignet sich beispielsweise die Methode der Kollegialen Beratung hervorragend. Im Seminar können Ausbilder*innen diese Methode anhand praktischer Beispiele erproben und lernen zusätzlich einen Mix aus weiteren Methoden kennen, die Teamarbeit und die gemeinsame Entwicklung von Ideen fördern.

17.01.2024, 18 – 22 Uhr und
31.01.2024, 18 – 22 Uhr

Leitung: Alexander Alscher und Alexandra Brunner-Schwaiger
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 150.-
Kurs-Nr.: KI04170124
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Generationen im Wandel

Wie Jugendliche unseren Arbeitsmarkt verändern

Digitalisierung, Nachhaltigkeit, Selbstverwirklichung oder Work-Life-Balance – die Generation Z wird den Arbeitsmarkt in den kommenden Jahren nachhaltig verändern. In diesem Seminar werden die (Arbeits-)Einstellungen und Werte der neuen Lehrlinge unter die Lupe genommen und Strategien zur gegenseitigen Vermittlung zwischen den arbeitenden Generationen erarbeitet. Ziel des Seminars ist es, das eigene Verständnis der neuen Lehrlinge und ihrer Lebenswelt zu vertiefen und damit eine Basis für einen wertschätzenden Umgang „auf Augenhöhe“ zu schaffen.

24.01.2024, 18 – 21 Uhr

Leitung: Bianca Lettenbichler
Kursort: ONLINE
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KON6240124
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Ab ins Ausland

Auslandspraktika für Lehrlinge

Was für Student*innen an Universitäten bereits zum guten Ton gehört, ist auch für unsere Lehrlinge möglich: ein Praktikum im Ausland. Dank des EU-Mobilitätsprogrammes Erasmus+ können österreichische Lehrlinge unkompliziert in einem Betrieb in der EU für ein paar Wochen mitarbeiten, neue Kulturen, Menschen und Arbeitsweisen kennen lernen. Die Lehrlinge werden dadurch selbstständiger, verbessern ihre Sprachkenntnisse und kommen mit vielen Eindrücken zurück in den Ausbildungsbetrieb. Im Seminar beleuchten wir, wie Lehrlinge von Auslandspraktika profitieren. Weiters besprechen wir anhand konkreter Beispiele, wie ein Praktikum initiiert werden kann.

01.02.2024, 17 – 20 Uhr

Leitung: Thomas Schrott
Kursort: Landeck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KLA3010224
QB: AM, FQ, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Selbstorganisiertes Arbeiten für Lehrlinge

Selbstorganisation – ergibt das nicht das totale Chaos? Ganz im Gegenteil. Selbstorganisation bedeutet Verantwortung übernehmen und Verantwortung abgeben zu können. Dafür muss man sich erstens selbst kennen und es müssen zweitens die Rahmenbedingungen im Betrieb stimmen und die Arbeitsstruktur und Erwartungen klar definiert sein. Das funktioniert auch in der Lehrlingsausbildung – vorausgesetzt man entwickelt Instrumente, die es den Lehrlingen ermöglichen, selbstorganisiert in einem Team zu arbeiten. Dieser Kurs vermittelt das notwendige Know-How, wie problemorientiertes, reflektierendes, kooperatives und selbstorganisiertes Arbeiten in der Lehrausbildung ermöglicht und umgesetzt werden kann.

07.02.2024, 17 – 20 Uhr

Leitung: Simone Heller
Kursort: Landeck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KLA4070224
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Ausbildungsverbünde gründen leicht gemacht

Ausbildungsverbünde sind Kooperationen von Lehrbetrieben mit anderen Unternehmen und/oder Bildungseinrichtungen zum Zwecke einer umfassenden und breiten Ausbildung der Lehrlinge. Sie können auf fachlicher Ebene eigene betriebliche Defizite ausgleichen oder ergänzende Inhalte bieten, aber auch persönliche, soziale und kommunikative Themen umfassen. Zentral sind der Blick über den eigenen Tellerrand und nicht zuletzt Abwechslung und Spaß in einer bunten, vielfältigen Lernwelt. Dieses Seminar will zeigen, was wichtig ist und konkrete Schritte zum eigenen Verbund-Vorhaben unterstützen.

21.02.2024, 18 – 21 Uhr

Leitung: Peter Schumacher und Patrik Widner
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KI05210224
QB: AM, FQ, JUG, UJ
Punkte: 5

Corona-, Energie- und Klimakrise

Psychosoziale Herausforderungen in der Lehre meistern

Multiple Krisen stellen uns vor große psychosoziale Herausforderungen. Auch in der Ausbildung von Lehrlingen begegnen uns diesbezüglich unterschiedlichste Problemstellungen. Wir werden diskutieren, wie man mit Ängsten, Unsicherheiten und Emotionen der Lehrlinge, die durch diese Krisen ausgelöst werden können, umgehen kann. Mit Strategien zur Förderung von Resilienz und Selbstfürsorge können die Belastungen in der Lehre reduziert werden. Das Motto soll lauten: „Krisen bewältigen und gesund bleiben!“ Das Seminar bietet Raum für Austausch und Reflexion, um gemeinsam Lösungen für diese aktuellen Herausforderungen zu finden.

22.02.2024, 18 – 21 Uhr

Leitung: Michael Czerny
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KI06220224
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Mentaltraining für Ausbilder*innen und Lehrlinge

Mentaltraining ist das Bewusstmachen, Verbessern und Nutzen unseres geistigen Potenzials und in vielen Lebenslagen einsetzbar. Schließlich ist die Mehrheit unserer Probleme geistigen Ursprungs und 90% unseres täglichen Verhaltens nicht bewusst gesteuert. Das Unterbewusstsein denkt nämlich nicht rational, sondern wird durch Gefühle und Emotionen gelenkt. Im Seminar lernen wir, uns die Macht von Affirmationen und Glaubenssätzen zunutze zu machen, um Verhaltensänderungen herbeizuführen und unser Leben sowie das unserer Lehrlinge zum Positiven zu verändern – ganz im Sinne von: „Wir sind verantwortlich für das, was wir tun, aber auch für das, was wir nicht tun!“

27.02.2024, 18 – 21 Uhr

Leitung: Sonja Guglberger
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KI07270224
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Mit Ausbildungsplanung zum Erfolg

Im zweiteiligen Workshop konzipieren wir basierend auf dem gesetzlichen Berufsbild einen maßgeschneiderten Ausbildungsplan, der den Anforderungen sowohl kleiner als auch großer Betriebe gerecht wird und im Alltag gerne verwendet wird. Der Plan legt alle notwendigen Kompetenzen und Lernziele fest, sodass die Lehrlinge immer wissen, warum sie was lernen sollen. Den Ausbilder*innen wiederum erleichtert er die rasche und einfache Kontrolle des Lernerfolges. So geht die Ausbildung leicht von der Hand und der Lehrling profitiert von einer strukturierten Einschulung. Besonders empfehlenswert ist dieses Seminar für Betriebe, die sich um das Prädikat „Ausgezeichneter Tiroler Lehrbetrieb“ bemühen und sich damit erstmals mit dem Thema der Ausbildungsplanung auseinandersetzen!

29.02.2024, 18 – 22 Uhr und
21.03.2024, 18 – 22 Uhr

Leitung: Thomas Schrott
Kursort: Landeck
Kursbeitrag: € 150.-
Kurs-Nr.: KLA5290224
QB: AM, FQ, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Teambuilding-Power

Gemeinsam statt einsam

Am Arbeitsplatz sollen Lehrlinge keine Einzelkämpfer*innen, sondern Teamplayer sein. Dabei ist es besonders zu Lehrbeginn wichtig, die Neueinsteiger*innen gut in die vorhandenen Strukturen zu integrieren. Im Seminar werden verschiedene Teambuilding-Maßnahmen vorgestellt, die den Zusammenhalt im Betrieb stärken können. Dazu werden wir selbst aktiv, lösen verschiedene Aufgabenstellungen und erarbeiten uns die Inhalte anhand verschiedener Team-Übungen. Jede*r macht so seine*ihre eigenen Lernerfahrungen und kann das Gelernte später im Betrieb bei den Lehrlingen anwenden. Starten Sie durch mit Teambuilding-Power pur in der Lehrlingsausbildung!

07.03.2024, 17 – 20 Uhr

Leitung: Thomas Schrott
Kursort: Landeck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KLA6070324
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Miteinander reden

Kommunikation mit Jugendlichen in der Ausbildung

In der Dualen Ausbildung ist eine gute Kommunikationskultur zwischen Ausbilder*innen und Lehrlingen essenziell. Eine positive Grundhaltung zwischen beiden verbessert nämlich die Vermittlung von fachlichen Kenntnissen und Fertigkeiten. Im Seminar erarbeiten wir gemeinsam, welche Rolle Ausbilder*innen in der Kommunikation mit Jugendlichen spielen, und besprechen, wie man mit den richtigen Worten die passende Wellenlänge findet und eine positive Grundhaltung schafft und pflegt. Mithilfe praktischer Übungen finden wir dabei das optimale „Wort-Werkzeug“ heraus, um die Lehrlinge dort abzuholen, wo sie gerade rhetorisch stehen.

13.03.2024, 18 – 21 Uhr

Leitung: Alois Gruber
Kursort: Schwaz
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KSZ3130324
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

„Was ist bloß los mit dir?“

Wie Ausbilder*innen auf psychische Auffälligkeiten bei Lehrlingen reagieren können

Was bedeutet es, wenn Jugendliche psychisch belastet sind? In diesem Workshop widmen wir uns der psychischen Gesundheitsförderung und dem Umgang mit psychischen Problemen und Belastungen von Jugendlichen im Arbeitskontext. Dabei diskutieren wir gemeinsam, wie wir psychische Auffälligkeiten in der betrieblichen Ausbildung wahrnehmen und ansprechen. Darüber hinaus klären wir, wo psychische Erkrankungen überhaupt anfangen und wo Ausbilder*innen Rat und Unterstützung erhalten, wenn sie in ihrer Funktion an Grenzen stoßen. Schlussendlich besprechen wir, wie psychisch belastete Lehrlinge im Betrieb gut unterstützt werden können.

14.03.2024, 16 – 20 Uhr

Leitung: Verena Schaubmeir
Kursort: Kufstein
Kursbeitrag: € 80.-
Kurs-Nr.: KKU1140324
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Rechtliche Tipps für Lehrlingsausbilder*innen

Das Lehrlingsrecht unterliegt ständigen Veränderungen. Dieses Seminar bietet die ideale Gelegenheit, sich zu informieren und gegenseitig auszutauschen. Dabei sollen vor allem praktische Fälle und Fragen der Seminarteilnehmer*innen gemeinsam in der Gruppe bearbeitet werden, wie z.B.: Welche Regelungen sind bei der Arbeitszeit zu beachten? Welche Förderungen können in Anspruch genommen werden? Mit welchen Anliegen kann ich mich in meiner Rolle als Ausbilder*in an die AK wenden? Was gilt für Lehrlinge mit ausländischer Staatsbürgerschaft? Diese und viele weitere Fragen werden vor dem eigenen innerbetrieblichen Hintergrund ausführlich besprochen.

20.03.2024, 16 – 19 Uhr

Leitung: Vera Lochmann
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KI08200324
QB: AM, FQ
Punkte: 5

Wie werde ich Ausgezeichneter Tiroler Lehrbetrieb?

Alle Tiroler Lehrbetriebe können die Verleihung des Prädikats „Ausgezeichneter Tiroler Lehrbetrieb“ (ATL) beantragen. Diese Zertifizierung bescheinigt eine hohe Ausbildungsqualität und verschafft einen erheblichen Vorteil im Lehrlingsrecruiting. Interessierte erfahren im Kurs, wie der Bewerbungsprozess abläuft, welche Vorgaben erfüllt und welche Unterlagen eingereicht werden müssen. Dabei wird besonderes Augenmerk auf die Themen “Ausbildungsplanung und -dokumentation” gelegt, da diese einen Grundpfeiler der Auszeichnung darstellen. Zusätzlich können die Teilnehmer*innen ihre Fragen besprechen und erhalten praktische Tipps und Know-How von der Geschäftsführerin eines ATLs.

03.04.2024, 18 – 21 Uhr

Leitung: Ulrike Riedle und Helmut Wittmer
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KI09030424
QB: AM, FQ, JUG, UJ
Punkte: 5

Schul- und Prüfungsangst in der Ausbildung

Strategien zum Abbau und Umgang mit Ängsten

Viele Jugendliche leiden an Schul- und Prüfungsängsten – ein Phänomen, das sich auch in der betrieblichen Ausbildung immer stärker bemerkbar macht. Da der Umgang mit Schul- und Prüfungsängsten sowohl für Lehrlinge als auch für Ausbilder*innen herausfordernd ist, bieten wir einen Reflexionsworkshop an – das bedeutet, dass wir uns das Thema gemeinsam und mit kreativen Ansätzen erarbeiten. Dadurch steht uns am Ende des Workshops ein „Topf“ an Ideen zur Verfügung, die uns den Abbau von und Umgang mit Schul- und Prüfungsängsten im Ausbildungsalltag erleichtern.

10.04.2024, 18 – 21 Uhr

Leitung: Bianca Lettenbichler
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KI10100424
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Rechtliche Tipps für Lehrlingsausbilder*innen

Das Lehrlingsrecht unterliegt ständigen Veränderungen. Dieses Seminar bietet die ideale Gelegenheit, sich zu informieren und gegenseitig auszutauschen. Dabei sollen vor allem praktische Fälle und Fragen der Seminarteilnehmer*innen gemeinsam in der Gruppe bearbeitet werden, wie z.B.: Welche Regelungen sind bei der Arbeitszeit zu beachten? Welche Förderungen können in Anspruch genommen werden? Mit welchen Anliegen kann ich mich in meiner Rolle als Ausbilder*in an die AK wenden? Was gilt für Lehrlinge mit ausländischer Staatsbürgerschaft? Diese und viele weitere Fragen werden vor dem eigenen innerbetrieblichen Hintergrund ausführlich besprochen.

17.04.2024, 17 – 20 Uhr

Leitung: Vera Lochmann
Kursort: Kufstein
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KKU2170424
QB: AM, FQ
Punkte: 5

Lehrlinge durch Ausbildungsqualität gewinnen und behalten

Im Wettbewerb um Lehrlinge punkten Betriebe mit hoher Ausbildungsqualität. Im Kurs besprechen wir, was Ausbildungsqualität bedeutet, wie man sie schrittweise steigern und dadurch Lehrlinge gewinnen und an das Unternehmen binden kann. Zusätzlich erfahren wir Strategien, um Arbeitskolleg*innen, Schulen, Eltern und Jugendliche mit ins Boot zu holen und dadurch die Motivation der Lehrlinge durch die Lehre hindurch hochzuhalten. Auch der branchenübergreifende Austausch und die Vermittlung von praktischen Tipps und Anregungen kommen bei diesem praxisorientierten Kurs nicht zu kurz.

18.04.2024, 18 – 21 Uhr

Leitung: Alois Danzl
Kursort: Schwaz
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KSZ4180424
QB: AM, FQ, JUG, UJ
Punkte: 5

Teambuilding mit Lehrlingen

Der Wert eines gut funktionierenden Teams ist unbestritten. Identifikation mit dem Betrieb und Motivation der Lehrlinge hängen in entscheidender Weise davon ab. Wie aber kommt man zu so einem Team? Ist es reine Chemie oder können wir aktiv auf ein Team einwirken – also sogenanntes Teambuilding betreiben? Welche Rollen nimmt jede*r in einem Team ein? Wie können wir individuelle Stärken optimal nutzen? Diesen Fragen wollen wir in verschiedenen praktischen Übungen nachgehen und dabei auf die Besonderheiten der Altersgruppe unserer Lehrlinge eingehen.

18.04.2024, 17 – 20 Uhr

Leitung: Johannes Leismüller
Kursort: Werkhaus Reutte
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KRE1180424
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Mein Projekt präsentieren

für Teilnehmer*innen der Stufe 3 des Weiterbildungspasses

Für den Abschluss der Qualifikationsstufe 3 (Diplomierte*r Lehrlingsausbilder*in) ist die schriftliche Projektarbeit im Rahmen eines Fachgesprächs mündlich vor der Jury des Landes zu präsentieren. Dieses Seminar dient zur Vorbereitung auf das Fachgespräch und kann als Training für die mündliche Präsentation der eigenen Projektarbeit genutzt werden. Im Seminar werden die zeitliche Einteilung und der rote Faden der eigenen Präsentation, der Projektinhalt und das daraus resultierende Ergebnis für Ausbilder*in und Lehrling(e) thematisiert. Darüber hinaus werden der eigene Vortragsstil analysiert und Tipps für adäquate Präsentationsmethoden und gute Rhetorik (Sprache, Mimik, Gestik) vermittelt.

24.04.2024, 17 – 20 Uhr

Leitung: Elisabeth Söllner-Ammann
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KI11240424
QB: PERS
Punkte: 5

Strukturierte Ausbildung vom Recruiting bis zur LAP

Wie strukturiert ist Ihre Ausbildung? Jugendliche suchen vor allem zu Beginn ihrer Ausbildung Sicherheit, klare Richtungen und Strukturen. Daher sind in der Ausbildung eine nachvollziehbare Planung und Ziele notwendig, damit Lehrlinge nicht das Feuer und die Motivation für den Beruf verlieren. Im Seminar widmen wir uns der Frage, wie man den schmalen Grat zwischen strukturierter und starrer oder eintöniger Ausbildung schafft und besprechen viele weitere praktische Fragen vom Recruiting bis hin zur LAP. Lassen Sie uns gemeinsam einige Ideen aufgreifen, um Ihre Ausbildung besser zu strukturieren.

07.05.2024, 18 – 21 Uhr

Leitung: Patrick Gratt
Kursort: Kufstein
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KKU3070524
QB: AM, FQ, JUG, UJ
Punkte: 5

Generation Online

Jugendliche und junge Erwachsene erleben das Internet auf unterschiedlichste Art und Weise. Neben der Imagepflege und Selbstdarstellung in sozialen Netzwerken und der Kommunikation mit Freunden und Familie wird das World Wide Web aber auch immer intensiver für berufliche Zwecke verwendet. Die Wechselwirkung zwischen beruflicher und privater Nutzung kann verwirrend sein, für Konflikte sorgen und/oder auch rechtliche Konsequenzen haben. Der Kurs zeigt auf, welche Verhaltensweisen und Inhalte für Jugendliche oftmals zur „Falle“ werden und wie die Lehrlingsausbildung hier positiv gegensteuern kann.

15.05.2024, 18 – 21 Uhr

Leitung: Sebastian Holzknecht
Kursort: ONLINE
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KON7150524
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Führen statt Erziehen

Wie inkludiere ich „rebellische“ Lehrlinge in den Betrieb?

Systemsprenger, Problemjugendliche, Grenzgänger oder Rebellen – wir haben viele Bezeichnungen für Lehrlinge, die scheinbar nicht funktionieren, nicht angepasst sind oder sich nicht anpassen lassen. Tatsächlich haben „rebellische“ Lehrlinge aber Bedürfnisse, die ein bestimmter Führungsstil besser erfüllt als Erziehungsmaßnahmen. Daher beantworten wir im Kurs die Fragen „What do rebels want from their boss?” und „What do bosses need from their rebels?“. Der Kurs zeigt Verhaltensmuster auf, klärt Widersprüche und gibt den Ausbilder*innen Instrumente an die Hand, die die Authentizität und Handlungsfähigkeit der Ausbilder*innen trotz des herausfordernden Verhaltens des Lehrlings erhalten lassen.

22.05.2024, 18 – 21 Uhr

Leitung: Simone Heller
Kursort: Schwaz
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KSZ5220524
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Lernen lernen

Sag es mir und ich werde es vergessen. Zeige es mir und ich werde es vielleicht behalten. Lass es mich tun und ich werde es können. Diese berühmte Einsicht von Johann Wolfang von Goethe bildet die Grundlage für dieses Seminar. Wir widmen uns den verschiedenen Lerntypen und leiten davon bestimmte Lerntechniken ab. Die Kurve des Vergessens wird ebenso behandelt, wie schlechte Lerngewohnheiten analysiert. So kommen wir den Vorgängen beim Lernen auf die Spur. Ausbilder*innen erfahren in diesem Kurs nicht nur sehr viel über ihren eigenen Lernstil, sie können die vorgestellten Methoden direkt auf die eigene Lehrlingsausbildung übertragen. Ziel ist es einen guten Rahmen für das Lernen zu schaffen.

23.05.2024, 18 – 21 Uhr

Leitung: Thomas Schrott
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KI12230524
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Gestärkt durch den Alltag

Resilienztraining für Ausbilder*innen und Lehrlinge

Resilienz ist eine Fähigkeit, die uns sowohl in den kleinen stressigen Momenten des Alltags als auch in den großen Krisen des Lebens unterstützt. Wer resilient ist, schätzt nämlich stressige Situationen realistischer ein und findet leichter passende Bewältigungsstrategien. Als innerer Schutzschild bildet Resilienz damit gewissermaßen die Basis für ein gesundes, stressfreies und zufriedenes Leben. Im Seminar trainieren wir diese Fähigkeit und können dadurch als Ausbilder*innen flexibler mit Belastungen im Arbeitsalltag umgehen und sind in unangenehmen Situationen widerstandsfähiger.

28.05.2024, 18 – 21 Uhr

Leitung: Sonja Guglberger
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KI13280524
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Gesund durch die Jugend

Gesundheitsförderndes Miteinander als Suchtprävention

Mein Lehrling verändert sich, wirkt lädiert oder psychisch angeschlagen. Wie soll ich mich als Ausbilder*in in dieser Situation verhalten? Wann und wie spreche ich meine Beobachtungen an? Wie führe ich zielorientiert und erfolgreich dieses unangenehme, aber wichtige Gespräch? Als Ausbilder*in bin ich ein Vorbild für die Lehrlinge und kann diese mit einem sensiblen, wertschätzenden Umgangsstil sozusagen sucht-präventiv durch den schwierigen Lebensabschnitt der Identitätsentwicklung begleiten. Im Seminar lernen wir das Angebot betrieblicher Suchtprävention kennen, schärfen den Blick für die Rolle der Ausbilder*innen und die Gesprächsführung und wissen anschließend um die Hilfsangebote in Tirol.

12.06.2024, 16 – 19 Uhr

Leitung: Harald Golser
Kursort: AK Reutte
Kursbeitrag: € 60.-
Kurs-Nr.: KRE2120624
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Ausbilder*innenrunde

Lehrlingsausbilder*innen reflektieren ihren Ausbildungsalltag

Ausbilder*innen verantworten die Ausbildung der Lehrlinge. Sie sind Trainer*in, Lernbegleiter*in, Coach, Mentor*in, Vorbild; und sie legen den Rahmen der Zusammenarbeit zwischen Ausbilder*in und Lehrling fest. In der Ausbilder*innenrunde bringen Ausbilder*innen konkrete Fallbeispiele aus ihrem Ausbildungsalltag ein, die gemeinschaftlich beleuchtet und bearbeitet werden. Es besteht Raum für Erfahrungsaustausch, für die Erarbeitung von Handlungsalternativen, Entscheidungshilfen und für die gemeinsame Reflexion beruflicher Fragestellungen. Ausbilder*innen setzen sich hier bewusst mit ihrer Rolle auseinander, gestalten und entwickeln diese weiter und vergrößern somit ihren persönlichen Handlungsspielraum.

08.02.2024, 17 – 20 Uhr,
07.03.2024, 17 – 20 Uhr,
11.04.2024, 17 – 20 Uhr und
16.05.2024, 17 – 20 Uhr

Leitung:	Elisabeth Söllner-Ammann
Kursort:	amg-tirol, Anichstraße 13, Innsbruck
Kursbeitrag:	€ 150.- (der 1. Termin ist ein kostenloser Schnuppertermin)
Kurs-Nr.:	AR20232024
QB:	AM, JUG, UG, PERS
Punkte:	20

Angebot für unsere Diplomierten Lehrlingsausbilder*innen

Wege durch die Lehre

Outdoorseminar für Absolvent*innen und Teilnehmer*innen am Weiterbildungspass

In diesem Kursprogramm bieten wir für Ausbilder*innen, die am Weiterbildungspass des Landes Tirol teilnehmen oder diesen bereits absolviert haben, ein ganztätiges Outdoorseminar mit inhaltlichem Input an. Bei einer Wanderung in moderatem Tempo erhalten wir die Gelegenheit, unseren Ausbildungsalltag zu reflektieren und „von außen“ unter die Lupe zu nehmen. Zudem werfen wir auch einen Blick in die Zukunft und nutzen die Natur als Raum für Austausch, kreative Betätigung und die gemeinsame Entwicklung neuer Ideen für die eigene Ausbildungspraxis.

14.06.2024, ganztags

Leitung: Markus Winsauer
Treffpunkt: wird rechtzeitig bekannt gegeben
Kursbeitrag: € 80.-
Kurs-Nr.: DI03140624

QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Stammtische für Diplomierte Lehrlingsausbilder*innen

Das beliebte Stammtisch-Format des Ausbilderforums gibt es ab heuer auch exklusiv für Diplomierte Lehrlingsausbilder*innen. Die Stammtische bieten die Chance auf geselligen Austausch und Networking. Gäste aus Politik und Wirtschaft geben zudem spannende Anregungen und Impulse für den eigenen Ausbildungsalltag. Die Teilnahme an den Stammtischen ist kostenlos, die Veranstaltungsorte und das jeweilige Programm werden zeitnah bekannt gegeben. Interessierte können sich bereits vorab beim Ausbilderforum zu den gewünschten Terminen anmelden.

12.10.2023
Kurs-Nr.: DI01121023

25.04.2024
Kurs-Nr.: DI02250424

Organisation: Gabriele Chromy und Markus Reitshammer
Treffpunkt: wird rechtzeitig bekannt gegeben

Fördermöglichkeiten

Förderungen für Unternehmen

Förderung „Weiterbildung Ausbilder*innen“ im Rahmen der Lehrbetriebsförderungen des Bundes

Zielgruppe:
Lehrbetriebe, die die Kosten für die Weiterbildung ihrer Ausbilder*innen (in den Bereichen Pädagogik, Methodik oder Persönlichkeitsentwicklung) übernehmen. Fachkurse werden nicht gefördert.

Voraussetzung:
Vorhandene Ausbilderqualifikation (Ausbildertraining, Ausbilderprüfung oder eine Ausbildung gemäß § 29h BAG).

Für jede Fortbildungsveranstaltung des Ausbilderforums kann ein Förderantrag eingereicht werden. Die Einreichfrist für Förderanträge endet drei Monate nach Kursende.

Erforderliche Unterlagen:
Einzelteilnahmebestätigung mit Zahlungsbestätigung oder Zahlungsnachweis und Rechnung.
Die Antragstellung erfolgt entweder über das Portal LOS (https://los.wko.at) oder via Antragsformular (www.lehre-foerdern.at). Nähere Informationen erhalten Sie bei der Wirtschaftskammer Tirol:
lehre.foerdern@wktirol.at | Tel.: 0590 905 -7605.

LOS (WKO): Lehre-Fördern:

Förderumfang: Ab einem errechneten Förderbetrag von € 30,– werden 75 % der Kurskosten exkl. USt. bis max. € 2.000,– pro Ausbilder*in und Kalenderjahr gefördert.

Förderungen für Arbeitnehmer*innen

Mitgliedern des ÖGB Tirol wird für Kurskosten ab € 30,– bis € 300,– ein Zuschuss von 10 % gewährt. Bei Kurskosten ab € 301,– ist der Zuschuss je nach Höhe der Kurskosten gestaffelt. Der Zuschuss beläuft sich auf max. € 290,–.

Nähere Informationen erhalten Sie beim ÖGB Tirol, Bildungsreferat, Tel.: 0512/59777-602 oder -603.

Alle Kursmaßnahmen des Ausbilderforums können bei Erfüllung der angeführten Voraussetzungen gefördert werden.

Wir informieren Sie gerne bei der Seminaranmeldung.

Der Weiterbildungspass

Der Weiterbildungspass für Lehrlingsausbilder*innen ist eine gemeinsame Initiative von Land Tirol, Arbeiterkammer, Wirtschaftskammer und ÖGB Tirol. Er wird vom Ausbilderforum der amg-tirol umgesetzt und bestätigt eine über die Ausbilderprüfung hinausgehende Qualifizierung.

Der Weiterbildungspass gliedert sich in drei Qualifikationsstufen. Nach erfolgreichem Durchlaufen aller drei Stufen wird dem*der Absolvent*in die Auszeichnung „Diplomierte*r Lehrlingsausbilder*in" seitens des Landes Tirol verliehen. Weiterführende Informationen finden Sie auf unserer Website.

Voraussetzung

- Aktive Tätigkeit in der betrieblichen Lehrlingsausbildung
- Ausbilder*innenprüfung *oder*
- Ausbilder*innentraining mit Fachgespräch *oder*
- Ausbildung gemäß § 29h Berufsausbildungsgesetz.

Kosten

- Der Weiterbildungspass für Lehrlingsausbilder*innen und die Zertifizierung zur*zum Diplomierten Lehrlingsausbilder*in sind gebührenfrei.
- Allfällige Kosten betreffen lediglich die Kurse und Seminare, die besucht werden, um die erforderlichen Bildungspunkte zu erreichen.

Vorteile

- **Qualifizierung:** Stärkung und Auffrischung methodischer, persönlicher und pädagogischer Kompetenzen
- **Dokumentation** und **Nachweis** von absolvierten Fortbildungsmaßnahmen
- **Anerkennung** des eigenen Engagements mit der Auszeichnung zur*zum Diplomierten Lehrlingsausbilder*in

INFO

Jede im Ausbilderforum besuchte Veranstaltung wird mit einer festgelegten Anzahl an Bildungspunkten vergütet, die im Weiterbildungspass auf einen passenden Qualifizierungsbereich angerechnet werden können.

Nähere Information zum Berechnungsmodus finden Sie auf www.ausbilderforum.at.

Haben Sie Fragen zu unserem Angebot? Das Team des Ausbilderforums ist gerne für Sie da.

Unsere Trainer*innen

Alexander Alscher

Als Diplomierter Erwachsenenbildner, Referent für Ausbildertrainings und geprüfter systemischer Coach mit viel Erfahrung zum Thema Lehrlingsausbildung ist es ihm wichtig, mit viel Begeisterung Entwicklung zu bewirken. So bringt er gerne seine Ausbildungen und langjährigen Erfahrungen aus der Theaterpädagogik (Improtheater, Kinder- und Jugendtheater) in die Seminare ein.

Alexandra Brunner-Schwaiger

ist Personalentwicklerin an der Universität Innsbruck. Ihre Aufgabenfelder sind Lehrlingsausbildung, Inklusion, betriebliches Gesundheitsmanagement und Ausbildung für Sekretär*innen. Was verbindet sie mit der Lehrlingsausbildung: „Mein Herz schlägt für junge Menschen und deren Ausbildung.“

Gabriele Chromy

ist Diplomierte Lehrlingsausbilderin mit langjähriger Erfahrung in Personalentwicklung und Lehrlingsverantwortung: „Junge Leute in ihrer Ausbildung und Entwicklung zu begleiten, ist mit allen seinen Schwierigkeiten eine wunderbare Herausforderung.“

Michael Czerny

kennt als Lehrlings- und Lehrbetriebscoach die Herausforderungen der Lehrlinge und Ausbilder*innen. Er ist Humanethologe, Psychosozialer Berater und Referent im Ausbilder*innen-Training. „Menschen interessieren mich, sie in ihrer Entwicklung zu begleiten, bereitet mir Freude!“

Alois Danzl

ist selbstständiger Maler-, Stuckateur- und Trockenausbaumeister aus Leidenschaft. „Ich sehe die Ausbildung unserer Jugendlichen nicht als Arbeit, sondern als Aufgabe an. Die laufende Weiterentwicklung der Ausbildung und der eigenen Kompetenzen ist für mich selbstverständlich!“

Magdalena Gabl

Sozialpädagogin, seit 2018 bei arbas Tirol in der Berufsausbildungsassistenz. „Mir ist es besonders wichtig, dass Jugendliche mit Benachteiligungen einen niederschwelligen Zugang zur Berufsausbildung am ersten Arbeitsmarkt erhalten.“

Harald Golser

macht Beratung, Schulung und Projektbegleitung im Bereich der betrieblichen Suchtprävention. Er ist Leiter der pib – Prävention in Betrieben, bei kontakt+co Suchtprävention Jugendrotkreuz. „Mit einer gesunden Grundhaltung und dem klaren Bewusstsein um die Vorbildwirkung meines Verhaltens bei den Lehrlingen habe ich schon begonnen, suchtpräventiv zu arbeiten!“

Patrick Gratt

Ist ausgebildeter Mentor und Lehrlingsausbilder bei EGGER. Er ist ehrenamtlicher Kinder-, Jugend- und Erwachsenentrainer zweier Taekwondo-Schulen im Amateur- und Leistungssportbereich. Mit der Überzeugung, dass Lehrlinge die Schlüsselpositionen bzw. Fach- und Führungskräfte von morgen sind, setzt er sich in allen Belangen für die Lehrlinge, die Lehre sowie deren Ausbilder*innen ein.

Alois Gruber

ist als studierter Betriebswirt und Wirtschaftspädagoge seit 2007 für die Lehrlingsausbildung und Personalentwicklung in der Binderholz-Gruppe verantwortlich: „Die Fachkräfteausbildung und Weiterbildung der Mitarbeiter*innen hat in unserem Familienunternehmen seit vielen Jahren einen sehr hohen Stellenwert. Die Begleitung junger Menschen zur Fachkraft und Persönlichkeit ist eine Bereicherung – auch für das eigene lebenslange Lernen.“

Sonja Guglberger

ist Mentaltrainerin, Yogalehrerin und Diplomierte Lehrlingsausbilderin. Hauptberuflich ist sie seit 2015 verantwortlich für die Lehrlingsausbildung bei Schenker & Co AG in Tirol. Über ihre Tätigkeit als Ausbildungsleiterin sagt sie: „Die Arbeit mit jungen Leuten ist immer spannend und auch sehr lehrreich. Es hilft einem dabei, selbst jung zu bleiben.“

Simone Heller

bildet seit 18 Jahren Lehrlingsausbilder*innen in Ausbildertrainings aus. Lehrlingsausbildung nach guten pädagogischen Methoden in Einklang mit den Erwartungen der Betriebe gelingen zu lassen, sieht sie als ihren Auftrag. Im Mittelpunkt ihrer Arbeit steht die Vorbereitung von jungen Menschen auf die Arbeitswelt der Zukunft. Sie ist mit der Konzeption, Planung und Umsetzung von Projekten mit Jugendlichen betraut.

Sebastian Holzknecht

ist seit 10 Jahren zertifizierter Referent für Saferinternet und unterrichtet zusätzlich an zwei Schulen in Innsbruck die Fächer Fotografie, Kommunikations- und Mediendesign. Nebenbei hat er noch eine kleine Firma als Fotografenmeister. Im Saferinternet-Bereich konnte er seine Erfahrungen bereits in über 900 Vorträgen weitergeben.

Bernhard Hungsberger

ist Psychotherapeut mit einem wirtschaftlich-technischen Grundberuf, Supervisor, Coach und Diplomierter Lehrlingsausbilder: „Menschen bei ihrer Entwicklung und Veränderung zu begleiten, ist meine berufliche Begeisterung. Das gilt konkret für die Arbeit mit Lehrlingen und auch mit deren Ausbilder*innen.“

Martina Kowar

ist Personalleiterin der Zillertaler Baufirma Ing. Hans Lang GmbH und diplomierte Lehrlingsausbilderin: „Mit dem Ausbilderforum habe ich sehr wertvolle Erfahrungen gemacht und zahlreiche großartige Ausbilder*innen kennen lernen dürfen. Nun ist es an der Zeit, meine Erfahrungen zu teilen.“

Johannes Leismüller

ist Lehrer an der Polytechnischen Schule in Reutte für die Fächer Mathematik, Technisches Zeichnen und Naturwissenschaften. Er ist Mitbegründer des Werkhaus Reutte, Theaterpädagoge, Bühnenbildner und Musiker.

Bianca Lettenbichler

ist Unternehmensberaterin für Wohlbefinden von Menschen und Unternehmen, hat langjährige Erfahrung als Lehrlingsverantwortliche und ist Diplomierter Kinder- und Jugendcoach für gehirngerechtes Lehren und Lernen. In der Begleitung von Lehrlingen, Ausbilder*innen und Unternehmen sind ihr die Entwicklung und Qualität der Lehre große Anliegen.

Monika Liengitz

ist Schulabbrecherin, gelernte Bürokauffrau und Abendschulabsolventin am Gymnasium für Berufstätige, Bildungsberaterin, Soziologin, Theaterpädagogin, Workshop- und Spielleiterin.

Vera Lochmann

„Als Mitarbeiterin in der AK Jugendabteilung habe ich viel mit Lehrlingen und Ausbildungsfragen zu tun. Ein spannendes Thema, das nie langweilig wird. Die Arbeit mit Jugendlichen ist direkt und unverblümt. Das macht Spaß.“

Christine Rettenbacher

Psychologin, langjährige Erfahrung in der Personalentwicklung, seit 2018 bei arbas Tirol in der Berufsausbildungsassistenz. „Ich sehe die Verlängerte Lehre und Teilqualifizierung für Jugendliche und für Betriebe als große Chance, Inklusion in der Arbeitswelt umzusetzen, zu leben und voneinander zu profitieren.“

Ulrike Riedle

Die GF der Firma Riedle Installationen hat in Wien Handelswissenschaften studiert. Nach mehreren Jahren Berufserfahrung in Großkonzernen ist sie 2004 in den Familienbetrieb eingestiegen. „Unsere Lehrlinge sind für uns unheimlich wichtig. Als ‚Ausgezeichneter Tiroler Lehrbetrieb‘ hat man viele Vorteile.“

Verena Schaubmeir

ist Fachbereichsleiterin der Berufsausbildungsassistenz in der Arbeitsassistenz Tirol gGmbH. Sie hat viel Erfahrung in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen, vor allem im Bereich der Krisenintervention. „Die Adoleszenz, der Übergang zum Erwachsensein, geht mit vielen Höhen und Tiefen einher. Junge Menschen darin zu begleiten, bringt Freude, fordert und ist voller Überraschungen.“

Thomas Schrott

ist seit 2005 als HR-Manager bei MPREIS im Bereich der Lehrlingsausbildung tätig. Der studierte Betriebswirt und Wirtschaftspädagoge absolvierte 2012 eine Ausbildung mit dem Schwerpunkt Systemisches Coaching. Als Diplomierter Lehrlingsausbilder bereitet es ihm große Freude, seine Erfahrungen und sein Wissen in Seminaren weiterzugeben.

Peter Schumacher

ist als Leiter der AK-Jugendabteilung für Interessenvertretung und Rechtsschutz der Tiroler Lehrlinge verantwortlich. Für ihn sind Ausbildungsverbünde eine sträflich vernachlässigte Ressource der Lehrlingsausbildung, die massiv an Bedeutung gewinnen wird und muss.

Elisabeth Söllner-Ammann

arbeitet als selbstständige Supervisorin/Coach, Trainerin und Organisationsentwicklerin. Sie war bei Swarovski für das Projekt „Verbesserung der Lehre bei Swarovski am Standort Wattens“ verantwortlich und begleitete die Lehrlingsausbildung strategisch und hands on über mehrere Jahre.

Patrik Widner

ist als Produkt & Portfoliomanager in der Aus-/Weiterbildung bei Siemens tätig. Seine Überzeugung lautet: „Unsere Auszubildenden sind die Zukunft des Unternehmens. Als Diplomierter Lehrlingsausbilder bereitet es mir Freude, meine Erfahrungen und mein Wissen mit anderen zu teilen.“

Markus Winsauer

ist Psychologe, Teamtrainer, Mentaltrainer und Stresscoach. „Ich interessiere mich für alles Menschliche und Zwischenmenschliche. Als Erlebnispädagoge und Bergwanderführer tausche ich den Seminarraum gerne gegen einen Platz in der Natur. Auch in meiner Freizeit bin ich dort zu finden. Und ich halte es mit Albert Einstein, der einmal gesagt hat: ‚Lernen ist Erfahrung, alles andere ist einfach nur Information.‘“

Helmut Wittmer

ist seit vielen Jahren Leiter des Lehrvertragsservice in der Wirtschaftskammer Tirol. Neben einer serviceorientierten Abwicklung des Lehrlingswesens gelten seine strategischen Bemühungen vor allem einer noch bewussteren und strukturierteren Lehrlingsausbildung. Auch für kleinere Betriebe gibt es hier Möglichkeiten und Unterstützung.

Fotohinweise:
© creating future at Thöni: Coverbild
© Ausbilderforum/INN-Frame: S. 3, 9, 47
© Arnold Weißenbach/kdg mediascope GmbH: S. 11, 46
© Siemens/Philipp L: S. 12
© Stadt Innsbruck/Roland Kubanda: S. 31
© Ausbilderforum/Michael Kiran Huber: S. 35
© Ausbilderforum: S. 37
© TIWAG/Vandory: S. 38
Portraits der Trainer*innen: Alle privat.

Die Diplomierten Lehrlingsausbilder*innen 2021/22 beim 25. Tiroler Lehrlingsausbilder*innen Kongress

Kontakt

Ausbilderforum – amg-tirol
Colingasse 12
6020 Innsbruck

Tel.: +43 (0)512–56 27 91–500

ausbilderforum@amg-tirol.at
www.ausbilderforum.at

Layout: Contentfarm.eu

FSC
RECYCLED
Papier
FSC® C111161