

AUSBILDER*INNEN AKADEMIE



AUSBILDER
FORUM

KURSPROGRAMM
2024/2025

amg^{tirol}



AK

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER TIROL

OGB^{tirol}

bfi



Das Ausbilderforum

Die Servicestelle für alle, die in der
Lehrlingsausbildung tätig sind.

Das Ausbilderforum Tirol ist eine Initiative von
Land Tirol, Arbeiterkammer, Wirtschaftskammer
und ÖGB.

Als Servicestelle für Lehrlingsausbilder*innen organisiert
das Ausbilderforum ein tirolweites Kurs- und Veranstalt-
ungsprogramm und fördert das Image der Lehrlings-
ausbildung im Land.

Quicklinks zum Ausbilderforum



E-Mail



Web



Facebook



Instagram



LinkedIn

Ausbilderforum – amg-tirol
Anichstraße 13, 6020 Innsbruck
+43 (0)512-56 27 91-500
ausbilderforum@amg-tirol.at
www.ausbilderforum.at



Inhalte

S. 4 Jahresplaner

S. 8 Die Ausbilder*innen Akademie

S. 12 Kursprogramm

S. 38 Fördermöglichkeiten

S. 40 Der Weiterbildungspass

S. 42 Unsere Trainer*innen

Jahresplaner

Oktober | November



15 KI in der Lehrlings-
ausbildung

INNSBRUCK

S. 13



17 Die Kunst der Rollen-
balance

ONLINE

S. 13



23 Lehrlingsrecht für
Ausbilder*innen

IMST

S. 14



5 Mitarbeiter*innengespräche
mit Lehrlingen führen

INNSBRUCK

S. 14



7 Mit Ausbildungsplanung
zum Erfolg (Teil 1)



ONLINE

S. 15

November



11 Von der Idee zur
Projektarbeit

INNSBRUCK

S. 15



19 Demokratie und Macht von
Entscheidungen bei Mehr-
und Minderheiten (Teil 1)



INNSBRUCK

S. 16



21 Gesunder Geist und
gesunder Körper

INNSBRUCK

S. 16



26 Demokratie und Macht von
Entscheidungen bei Mehr-
und Minderheiten (Teil 2)

INNSBRUCK

S. 16

November | Dezember



28 Mit Ausbildungsplanung
zum Erfolg (Teil 2)

ONLINE

S. 15



4 Digitalisierung in der
Lehrlingsausbildung

ONLINE

S. 17



11 Miteinander reden:
Kommunikation mit Jugend-
lichen in der Ausbildung

SCHWAZ

S. 17



12 Von der Ausbildung zum
Mentoring

ONLINE

S. 18

Jänner

 9 Zeit- und Zielmanagement für Lehrlingsausbilder*innen (Teil 1)
 **ONLINE** S. 18

 15 Gestärkt durch den Alltag
INNSBRUCK S. 19

 16 „Was ist bloß los mit dir?“
INNSBRUCK S. 19

 21 Vom Recruiting zum Onboarding
KUFSTEIN S. 20

 22 Nachhaltigkeit in der Lehrlingsausbildung
INNSBRUCK S. 20

Jänner | Februar

 23 Zeit- und Zielmanagement für Lehrlingsausbilder*innen (Teil 2)
ONLINE S. 18

 29 Lehrlingsausbildung für alle
INNSBRUCK S. 21

 4 Mitarbeiter*innenbindung in der Lehrlingsausbildung
LIENZ S. 21

 5 Schul- und Prüfungsangst in der Ausbildung
SCHWAZ S. 22

 6 Selbstorganisiertes Arbeiten für Lehrlinge (Teil 1)
 **ONLINE** S. 22

Februar

 12 Vielfältige Lehrlinge
KUFSTEIN S. 23

 20 Ab ins Ausland!
ONLINE S. 23

 21 Kompetent im Konfliktfall
INNSBRUCK S. 24

 25 Erfolgreich durch die LAP
IMST S. 24

 26 Humor in der Lehrlingsausbildung (Basis)
INNSBRUCK S. 25

 27 Selbstorganisiertes Arbeiten für Lehrlinge (Teil 2)
ONLINE S. 22

Jahresplaner

März



Selbstbewusst durch die Lehrzeit (Teil 1)



IMST

S. 25



Kommunikation mit Jugendlichen auf Augenhöhe

SCHWAZ

S. 26



Self-Responsible Learning in der Lehrlingsausbildung

KUFSTEIN

S. 26



Krisen und Konflikte als Chance

IMST

S. 27



Positive Leadership in der Lehrlingsausbildung

TELFS

S. 27

März | April



Selbstbewusst durch die Lehrzeit (Teil 2)

IMST

S. 25



Humor in der Lehrlingsausbildung (Aufbaukurs)

INNSBRUCK

S. 28



Aktives Zuhören

LIENZ

S. 28



Lehrlingsrecht für Ausbilder*innen

INNSBRUCK

S. 29



Teambuilding Power – Gemeinsam statt einsam

IMST

S. 29

April



Mein Projekt präsentieren

INNSBRUCK

S. 30



Fördern und Motivieren: Lehrlinge zur Selbstständigkeit anleiten

SCHWAZ

S. 30



Lehrlinge durch Ausbildungsqualität gewinnen und behalten

KUFSTEIN

S. 31



Meisterhafte Lernstrategien

ONLINE

S. 31



Führen statt Erziehen (Basiskurs)

SCHWAZ

S. 32

2024/2025

Mai



Gesunder Geist und
gesunder Körper

TELF S

S. 32



Vielfältige Lehrlinge

LIENZ

S. 33



Mentaltraining für Ausbil-
der*innen und Lehrlinge

INNSBRUCK

S. 33



Planspiel Abenteuer Lehre

INNSBRUCK

S. 34

Mai | Juni



Strukturierte Ausbildung
vom Recruiting bis zur LAP

SCHWAZ

S. 34



Mitarbeiter*innengespräche
mit Lehrlingen führen

ONLINE

S. 35



Führen statt Erziehen
(Aufbaukurs)

SCHWAZ

S. 35

Juni



Generationen im Wandel

INNSBRUCK

S. 36



Mental- und Resilienz-
training „to go“

(t.b.a)

S. 36



Generation Online

ONLINE

S. 37

Die Ausbilder*innen Akademie

Lehrlingsausbilder*innen bilden nicht nur die Fachkräfte von morgen aus, sondern begleiten ihre Lehrlinge durch einen zentralen Lebensabschnitt. Mit unserem Angebot möchten wir Lehrlingsausbilder*innen speziell im methodischen und pädagogischen Bereich fördern und unterstützen.

Unsere Standorte

Innsbruck:

amg-tirol, Standort Colingasse 12 und Anichstraße 13
6020 Innsbruck

Imst:

AK Bezirkskammer Imst
Rathausstraße 1, 6460 Imst

Kufstein:

AK Bezirkskammer Kufstein
Arkadenplatz 2, 6330 Kufstein

Lienz:

Wirtschaftskammer Tirol, Bezirksstelle Lienz
Amlacher Straße 10, 9900 Lienz

Schwaz:

Wirtschaftskammer Tirol, Bezirksstelle Schwaz
Bahnhofstraße 11, 6130 Schwaz

Telfs:

AK Bezirkskammer Telfs
Moritzenstraße 1, 6410 Telfs





Alle Kurse und Veranstaltungen des Ausbilderforums sind förderbar und können auf den Weiterbildungspass des Landes Tirol angerechnet werden. Die Abkürzung QB gibt an, auf welchen Qualifizierungsbereich des Weiterbildungspasses der jeweilige Kurs gebucht werden kann:

PERS	Persönlichkeit
UJ	Umgang mit Jugendlichen
FQ	Fachliche Qualifikation
AM	Arbeitsmethoden
JUG	Jugend und Gesellschaft

Nähere Informationen zum Weiterbildungspass finden Sie auf S. 40 sowie auf unserer Website.



Vorteile

- Kleingruppen mit max. 12 Teilnehmer*innen
- Erfahrungsaustausch und individueller Lernprozess im Mittelpunkt
- Fachtrainer*innen mit hohem Praxisbezug



Teilnahme

- Präsenzkurse in Imst, Innsbruck, Kufstein, Lienz, Schwaz und Telfs
- Online-Kurse via Zoom
- Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen für Lehrbetriebe



Anmeldung

- Telefonisch unter +43 (0)512-562791-500
- Via E-Mail an ausbilderforum@amg-tirol.at
- Reservierungsanfragen über die Webseite
- Rechnungserhalt zwei Wochen vor Kursbeginn



Firmenschulung

Interesse an einer maßgeschneiderten Firmenschulung? Gerne erstellen wir ein passendes Angebot für Ihren Betrieb. Senden Sie dazu eine kurze Anfrage mit Ihren Vorstellungen!



Fördermöglichkeiten

Für Unternehmen:

Förderung „Weiterbildung Ausbilder*innen“
im Rahmen der Lehrbetriebsförderungen des Bundes

Für ÖGB-Mitglieder:

Kurskosten-Zuschuss

Nähere Informationen:

S. 38 und www.ausbilderforum.at



Stornobedingungen

Bei drei- bis vierstündigen Seminaren:

Bis 7 Tage vor Kursbeginn: kostenlose
Stornierung

Ab 6 Tagen vor Kursbeginn: 50 % der Kurskosten

Bei Nichterscheinen: 100 % der Kurskosten

Bei fünf- bis achtstündigen Seminaren:

Bis 7 Tage vor Kursbeginn: 30 % der Kurskosten

Ab 6 Tagen vor Kursbeginn: 50 % der Kurskosten

Bei Nichterscheinen: 100 % der Kurskosten

Kursprogramm



KI in der Lehrlingsausbildung

Lohnt sich der Einsatz?

Seit der Veröffentlichung von Chat-GPT ist das Thema Künstliche Intelligenz (KI) allgegenwärtig. Da viele Jugendliche bereits in der Schule KI-Assistenten nutzen, stellt sich für Lehrbetriebe die Frage, ob man KI auch in der Lehre einsetzen kann und soll. IT-Experte und Lehrlingsausbilder Markus Reitshammer bietet dafür ein Austauschforum an. Hier besprechen wir, was man über KI wissen muss und was hinter dem Hype um sie steckt. Außerdem loten wir ihr Potential für die Lehrlingsausbildung aus und klären Chancen und Risiken ihrer Nutzung ab. Freuen Sie sich auf einen Abstecher in die faszinierende Welt der KI!



15.10.2024, 16 – 19 Uhr



Leitung: Markus Reitshammer
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KI01151024
QB: AM, JUG, UJ
Punkte: 5

Die Kunst der Rollenbalance:

Pflichten und Verantwortung von
Lehrlingsausbilder*innen klar definieren

In diesem Seminar beschäftigen wir uns intensiv mit den vielfältigen Rollen und Erwartungen, die an Ausbilder*innen gestellt werden. Sie lernen, wie Sie Rollenkonflikte erkennen und bewältigen, sowie klare Grenzen in unklaren Situationen ziehen können. Wir beleuchten die gesetzlichen Vorgaben und bieten praxisnahe Ideen, um die Verantwortung den Lehrlingen gegenüber optimal wahrzunehmen. Durch konkrete Fallbeispiele gewinnen Sie Sicherheit im Umgang mit den täglichen Herausforderungen und schaffen somit ein effektives und harmonisches Ausbildungsumfeld.



17.10.2024, 18 – 21 Uhr



Leitung: Thomas Schrott
Kursort: Online
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KON1171024
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Lehrlingsrecht für Ausbilder*innen

Das Lehrlingsrecht verändert sich laufend. Daher bietet dieses Seminar Gelegenheit, das eigene Wissen aufzufrischen. Wir klären rechtliche Fragen, die im Ausbildungsalltag häufig auftauchen, etwa zur Arbeitszeit von Lehrlingen oder der Inanspruchnahme von Förderungen. Zudem besprechen wir gemeinsam Beispiele aus der Praxis. Der humorvolle Ansatz unserer Trainerin, die beruflich Lehrlinge berät, garantiert dabei einen abwechslungsreichen Nachmittag. Alle Teilnehmer*innen können Fragen oder Fälle aus dem eigenen Betrieb mitbringen, die im Rahmen des Kurses vertraulich behandelt werden.



23.10.2024, 15 – 18 Uhr



Leitung: Vera Lochmann
Kursort: Imst
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KIM1231024
QB: AM, FQ
Punkte: 5

Mitarbeiter*innengespräche mit Lehrlingen führen

Wie habe ich meinen Lehrling in der betrieblichen Ausbildung erlebt? Was möchte ich ihm*ihr rückmelden? Und mindestens genauso wichtig: Was möchte mir mein Lehrling rückmelden? Womit ist mein Lehrling nicht zufrieden? Was sollte anders sein? In diesem Workshop werden wir unser Augenmerk auf die Wichtigkeit von Lehrlingsgesprächen legen und gemeinsam einen „Leitfaden“ für wirkungsvolle Mitarbeiter*innengespräche mit Lehrlingen erstellen.



05.11.2024, 18 – 21 Uhr



Leitung: Martina Kowar
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KI02051124
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Mit Ausbildungsplanung zum Erfolg

In unserem zweiteiligen Workshop entwickeln wir einen maßgeschneiderten und effizienten Ausbildungsplan, der auf die Bedürfnisse Ihres Betriebs zugeschnitten ist. Basierend auf dem gesetzlichen Berufsbild legen wir alle wichtigen Kompetenzen und Lernziele fest, sodass Ihre Lehrlinge eine klare Orientierung und Struktur haben. Gleichzeitig erleichtert der Plan Ihnen als Ausbilder*in die schnelle und einfache Kontrolle des Lernerfolgs. Besonders wertvoll ist dieses Seminar für Betriebe, die das Prädikat „Ausgezeichneter Tiroler Lehrbetrieb“ anstreben und erstmals eine schriftliche Ausbildungsplanung umsetzen möchten.



**07.11.2024, 17 – 21 Uhr und
28.11.2024, 17 – 21 Uhr**



Leitung: Thomas Schrott
Kursort: Online
Kursbeitrag: € 175.-
Kurs-Nr.: KON2071124
QB: AM, FQ, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Von der Idee zur Projektarbeit

Ein Seminar für Teilnehmer*innen am Weiterbildungspass des Landes Tirol (Stufe 2 und 3)

Für die Qualifikationsstufen 2 und 3 des Weiterbildungspasses ist neben den erforderlichen Bildungspunkten eine zehn- bzw. 20-seitige Projektarbeit einzureichen. Ein Projekt im Sinne des Weiterbildungspasses ist eine Ausbildungsidee, die im Rahmen der Lehrlingsausbildung entwickelt, geplant, ausprobiert und ausgewertet wird. Im Workshop werden Projektideen ausgetauscht und ein Grobkonzept erstellt, welches ein selbständiges Schreiben nach Kursende ermöglicht. Formale Information zur schriftlichen Arbeit rundet die Schreibwerkstatt ab. Bitte bringen Sie Projektideen aus Ihrer Ausbildungspraxis zum Kurs mit.



11.11.2024, 17 – 20 Uhr



Leitung: Elisabeth Söllner-Ammann
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KI03111124
QB: AM
Punkte: 5

Demokratie und die Macht von Entscheidungen bei Mehr- und Minderheitengruppen

Die Teilhabe am demokratischen Leben & gemeinsame Werte sind wichtige Eckpfeiler für junge Menschen, um ihren Platz in der Gesellschaft zu finden. Jedoch haben viele den Bezug dazu verloren. In diesem Workshop erkunden wir, wie im Lehrbetrieb ein demokratisches Verständnis integriert werden kann. Den Fokus richten wir auf aktive Partizipation & Mitgestaltung. Anhand von Deep-Democracy lernen wir Tools kennen, mit denen Minderheitengruppen berücksichtigt werden können, um Dynamiken von Exklusion entgegenzuwirken. Ziel des Workshops ist es Entscheidungsprozesse mit Lehrlingen wirksam zu gestalten.



**19.11.2024, 17 – 20 Uhr und
26.11.2024, 17 – 20 Uhr**



Leitung: Sonja Karbon
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 140.-
Kurs-Nr.: KI04191124
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Gesunder Geist und gesunder Körper Selbstfürsorge für Lehrlingsausbilder*innen

Was bedeutet Selbstfürsorge? Wie viel Selbstfürsorge ist ausreichend? Worauf darf ich achten, wenn es um eine gesunde individuelle Lebensführung geht? Viele Fragen mit wahrscheinlich vielen Antworten. Einige davon gibt es in dieser Fortbildung. Epigenetik-Coach Roland Wegscheider entführt Sie in die Langlebigkeitsforschung und in die Grundlagen für eine lange Gesundheit. Selbstwirksames Handeln steht im Vordergrund, bevor wir für andere da sein können. So kann man auch als Lehrlingsausbilder*in Vorbild sein, damit junge Menschen nicht im Enthusiasmus des Arbeitsalltags oder in mangelnder Selbstfürsorge „verbrennen“.



21.11.2024, 15 – 18:15 Uhr



Leitung: Roland Wegscheider
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KI05211124
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Digitalisierung in der Lehrlingsausbildung

Nutzen Sie bereits digitale Tools in Ihrem Ausbildungsalltag? In diesem Kurs lernen Sie die Vorteile digitaler Ausbildungspläne kennen und erfahren, wie Sie bestehende Pläne in eine digitale Form bringen können. Außerdem zeigt Ihnen Experte Patrik Widner verschiedene digitale Lernplattformen und veranschaulicht, wie man sie sinnvoll und kostengünstig in die Lehrlingsausbildung integrieren kann. Abgerundet wird das Seminar mit einem Exkurs in das Thema Cyber Security, wo Sie Wissenswertes zum Umgang mit öffentlichen Plattformen wie etwa YouTube, Nutzungsrechten und Datenschutz im betrieblichen Kontext erfahren.



04.12.2024, 15 – 18 Uhr



Leitung: Patrik Widner
Kursort: Online
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KON3041224
QB: AM, FQ, JUG, UJ
Punkte: 5

Miteinander reden: Kommunikation mit Jugendlichen in der Ausbildung

In der Dualen Ausbildung ist eine gute Kommunikationskultur zwischen Ausbilder*innen und Lehrlingen essenziell. Eine positive Grundhaltung zwischen beiden verbessert nämlich die Vermittlung von fachlichen Kenntnissen und Fertigkeiten. Im Seminar erarbeiten wir gemeinsam, welche Rolle Ausbilder*innen in der Kommunikation mit Jugendlichen spielen und besprechen, wie man mit den richtigen Worten die passende Wellenlänge findet und eine positive Grundhaltung schafft und pflegt. Mithilfe praktischer Übungen finden wir das optimale „Wort-Werkzeug“, um die Lehrlinge dort abzuholen, wo sie gerade rhetorisch stehen.



11.12.2024, 18 – 21 Uhr



Leitung: Alois Gruber
Kursort: Schwaz
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KSZ1111224
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Von der Ausbildung zum Mentoring:

Praktische Anleitungen für erfolgreiche
Lehrlingsbetreuung

Erweitern Sie Ihre Fähigkeiten als Lehrlingsbetreuer*in und werden Sie zum*r Mentor*in! In diesem Kurs lernen Sie die Unterschiede zwischen Ausbildung und Mentoring, den Aufbau von Vertrauensbeziehungen, effektive Kommunikationsstrategien und Feedbacktechniken kennen. Praxisnahe Anleitungen und Rollenspiele helfen Ihnen, Ihre Mentoring-Fähigkeiten zu vertiefen. Erfahren Sie, wie Sie den Erfolg Ihrer Lehrlinge messen und Ihre eigenen Fähigkeiten kontinuierlich weiterentwickeln. Machen Sie den Schritt hin zur*zum erfolgreichen Mentor*in!



12.12.2024, 18 – 21 Uhr



Leitung: Thomas Schrott
Kursort: Online
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KON4121224
QB: AM, FQ, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Zeit- und Zielmanagement für Lehrlingsausbilder*innen

Im Zeit- und Zielmanagement liegt der Schlüssel zum Ausbildungserfolg! Im ersten Teil lernen Sie Modelle des Zeitmanagements kennen und erfahren, wie Sie Zeiträuber erkennen, effektiv „Nein“ sagen und Aufgaben delegieren. Mit einem Persönlichkeitstest entdecken Sie Zeitfallen und entwickeln Gegenstrategien. Der zweite Teil widmet sich dem Zielmanagement: Realistische Ziele schaffen Verbindlichkeit, bieten Orientierung und führen zu einem hohen Ausbildungsniveau. Lernen Sie das magische Dreieck kennen, formulieren Sie klare Ziele und identifizieren Sie Ressourcen und Blockaden. Damit führen Sie Ihre Lehrlinge erfolgreich durch die Lehre!



**09.01.2025, 17 – 21 Uhr und
23.01.2025, 17 – 21 Uhr**



Leitung: Thomas Schrott
Kursort: Online
Kursbeitrag: € 175.-
Kurs-Nr.: KON5090125
QB: AM, FQ, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Gestärkt durch den Alltag

Resilienztraining für Ausbilder*innen
und Lehrlinge

Resilienz ist eine Fähigkeit, die uns sowohl in den kleinen stressigen Momenten des Alltags als auch in den großen Krisen des Lebens unterstützt. Wer resilient ist, schätzt nämlich stressige Situationen realistischer ein und findet leichter passende Bewältigungsstrategien. Als innerer Schutzschild bildet Resilienz damit gewissermaßen die Basis für ein gesundes, stressfreies und zufriedenes Leben. Im Seminar trainieren wir diese Fähigkeit und können dadurch als Ausbilder*innen flexibler mit Belastungen im Arbeitsalltag umgehen und sind in unangenehmen Situationen widerstandsfähiger.



15.01.2025, 13 – 16 Uhr



Leitung: Sonja Guglberger
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KI06150125
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

„Was ist bloß los mit dir?“

Wie Ausbilder*innen auf psychische Auffälligkeiten bei Lehrlingen reagieren können

Was bedeutet es, wenn Jugendliche psychisch belastet sind? In diesem Workshop widmen wir uns der psychischen Gesundheitsförderung und dem Umgang mit psychischen Problemen und Belastungen von Jugendlichen im Arbeitskontext. Dabei diskutieren wir gemeinsam, wie wir psychische Auffälligkeiten in der betrieblichen Ausbildung wahrnehmen und ansprechen. Darüber hinaus klären wir, wo psychische Erkrankungen überhaupt anfangen und wo Ausbilder*innen Rat und Unterstützung erhalten, wenn sie in ihrer Funktion an Grenzen stoßen. Schlussendlich besprechen wir, wie psychisch belastete Lehrlinge im Betrieb gut unterstützt werden können.



16.01.2025, 16 – 20 Uhr



Leitung: Verena Schaubmeir
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 90.-
Kurs-Nr.: KI07160125
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Vom Recruiting zum Onboarding –

Ein erfolgreicher Start in die Lehre

Wie findet man geeignete, motivierte und vor allem engagierte Lehrlinge? Genau mit dieser Frage setzen wir uns in diesem Seminar auseinander. Dass es zahlreiche Medien und Kanäle gibt, um junge Menschen zu erreichen, ist uns allen bewusst. Jedoch ist teilweise unklar, wie man Jugendliche am effektivsten anspricht. Gemeinsam werden wir verschiedene Recruiting-Maßnahmen sowie deren Herausforderungen und Chancen analysieren und diskutieren. Darüber hinaus werden verschiedene Ansätze vorgestellt, um geeignete Bewerber*innen auszuwählen und die idealen Kandidat*innen für den jeweiligen Lehrberuf zu finden.



21.01.2025, 16 – 19 Uhr



Leitung: Caroline Boban
Kursort: Kufstein
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KKU1210125
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Nachhaltigkeit in der Lehrlingsausbildung:

Bewusstsein schaffen für Nachhaltigkeit und Ressourcen

Sie möchten Ihre Lehrlinge für das Thema Nachhaltigkeit im Betrieb gewinnen? In unserem Workshop erfahren Sie Grundlegendes zu den Themen Energie, Klimawandel und Ressourcen und lernen, dieses Wissen auch an Lehrlinge weiterzugeben. Sie werden praktisch erfahren, was Energie ist, wo sie verloren geht und wie sie gespart werden kann. Ausgerüstet mit diesem Wissen können Sie Ihre Lehrlinge motivieren, sich für Nachhaltigkeit am Arbeitsplatz (z.B. in der Beschaffung und Verwertung von Material) einzusetzen und damit gleichzeitig ihre Identifikation mit dem Betrieb stärken.



22.01.2025, 15 – 18 Uhr



Leitung: Brigitte Tassenbacher
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KI08220125
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Lehrlingsausbildung für alle

Sie möchten allen Jugendlichen eine Berufsausbildung anbieten und neben regulärer Lehre auch verlängerte Lehre und Teilqualifizierung als Ausbildungsoptionen anbieten? Im Workshop erhalten Sie Informationen zu Formen von Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen, Zahlen und Fakten, inklusiven Ausbildungsvarianten sowie Tipps zur Gestaltung der Berufsorientierung, der Auswahl und des Onboardings. Mit Hilfe von Best Practice Beispielen entwickeln Sie Ideen für die Umsetzung in Ihrer Organisation. Die Vorstellung von Fördermöglichkeiten und Vorschlägen zur Ausbildungsgestaltung, auch mit Unterstützung von Netzwerkorganisationen, runden das Programm ab.



29.01.2025, 14 – 18 Uhr



Leitung: Bettina Unger und
Alexandra Brunner-Schwaiger
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 90.-
Kurs-Nr.: KI09290125
QB: AM, FQ, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Mitarbeiter*innenbindung in der Lehrlingsausbildung

Unsere heutige Arbeitswelt ist von Komplexität, demografischem Wandel und Unvorhersehbarkeit geprägt. Das zeigt sich auch in der Lehre, wo sich ein Wandel von hierarchischen zu partizipativen Organisationsstrukturen abzeichnet. Denn Lehrlinge möchten ihre Entwicklung mitgestalten und brauchen sinnstiftende, klare Ziele und Visionen. In diesem Seminar erfahren Sie, wodurch Lehrlinge sich zugehörig fühlen und gerne im Unternehmen bleiben. Außerdem lernen Sie Faktoren und Maßnahmen für eine hohe Mitarbeiter*innenbindung kennen und erarbeiten anhand von Praxisbeispielen mögliche Ansatzpunkte für ein attraktives Unternehmen.



04.02.2025, 14 – 18 Uhr



Leitung: Ingrid Daprá
Kursort: Lienz
Kursbeitrag: € 90.-
Kurs-Nr.: KLZ1040225
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Schul- und Prüfungsangst in der Ausbildung

Strategien zum Abbau und Umgang mit Ängsten

Viele Jugendliche leiden an Schul- und Prüfungsängsten – ein Phänomen, das sich auch in der betrieblichen Ausbildung immer stärker bemerkbar macht. Da der Umgang mit Schul- und Prüfungsängsten sowohl für Lehrlinge als auch für Ausbilder*innen herausfordernd ist, bieten wir einen Reflexionsworkshop an – das bedeutet, dass wir uns das Thema gemeinsam und mit kreativen Ansätzen erarbeiten. Dadurch steht uns am Ende des Workshops ein „Topf“ an Ideen zur Verfügung, die uns den Abbau von und Umgang mit Schul- und Prüfungsängsten im Ausbildungsalltag erleichtern.



05.02.2025, 14 – 17 Uhr



Leitung: Bianca Lettenbichler
Kursort: Schwaz
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KSZ2050225
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Selbstorganisiertes Arbeiten für Lehrlinge

Selbstorganisation bedeutet, Verantwortung übernehmen zu können. Voraussetzung dafür sind Selbsterkenntnis und Rahmenbedingungen, die ressourcenorientiertes Arbeiten ermöglichen. Dabei sind Arbeitsstruktur, Aufgaben und Erwartungen klar definiert. Das funktioniert auch in der Lehrlingsausbildung – vorausgesetzt man implementiert Routinen und entwickelt Instrumente, die es den Lehrlingen ermöglichen, selbstorganisiert zu arbeiten. Der Kurs vermittelt das notwendige Know-How, wie problemorientiertes, reflektierendes, kooperatives und selbstorganisiertes Arbeiten und Lernen realisiert werden können.



**06.02.2025, 15 – 19 Uhr und
27.02.2025, 15 – 19 Uhr**



Leitung: Simone Heller
Kursort: Online
Kursbeitrag: € 175.-
Kurs-Nr.: KON6060225
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Vielfältige Lehrlinge –

Wie stellt man das Verbindende über das Trennende?

Faktoren wie Alter, Geschlecht, Gesundheit oder (soziale) Herkunft spielen in der Lehrlingsausbildung eine immer größere Rolle. Wenn Lehrlinge vielfältiger werden, müssen Betriebe und Ausbilder*innen einen Rahmen schaffen, in dem sich alle wohlfühlen und möglichst reibungsfrei lernen und arbeiten können. Hier setzt dieser Workshop an und zeigt, wie man Vorurteile abbauen und Jugendliche soweit möglich unterstützen kann. Außerdem erarbeiten wir in Kleingruppen Strategien, mit denen man verschiedene Lehrlinge zu Kolleg*innen machen kann, ganz im Sinne von „uns verbindet mehr, als uns trennt“.



12.02.2025, 14 – 18 Uhr



Leitung: Alexander Alscher
Kursort: Kufstein
Kursbeitrag: € 90.-
Kurs-Nr.: KKK2120225
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Ab ins Ausland!

Wie profitiert mein Lehrling von einem Auslandspraktikum?

Was für Studierende selbstverständlich ist, steht auch Lehrlingen offen: ein Auslandspraktikum. Mit dem EU-Mobilitätsprogramm Erasmus+ können Lehrlinge ein mehrwöchiges Praktikum in einem Betrieb in der EU absolvieren und dadurch neue Kulturen, Menschen und Arbeitsweisen kennenlernen. Diese Erfahrung macht sie selbstständiger, verbessert ihre Sprachkenntnisse und schafft vielfältige Eindrücke, die sie in ihren Ausbildungsbetrieb zurückbringen. Anhand konkreter Beispiele erfahren Sie, wie ein solches Praktikum initiiert und erfolgreich umgesetzt werden. Nutzen Sie diese Chance und erweitern Sie den Horizont Ihrer Lehrlinge!



20.02.2025, 17 – 20 Uhr



Leitung: Thomas Schrott
Kursort: Online
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KON7200225
QB: AM, FQ, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Kompetent im Konfliktfall

Konflikte können laut und emotional ausgetragen werden, sie können aber auch unter der Oberfläche dahinschwelen. So oder so, sie wirken belastend und hemmen uns. Konflikte bieten allerdings auch die unmittelbare Chance eine Lösung für ein bestehendes Problem zu finden. Im Workshop analysieren wir Konflikte anhand spezifischer Kriterien. Wir erforschen, was im Konfliktfall eigentlich los ist und was hilfreich für eine Lösung sein kann. Anhand von Fallbeispielen aus der Ausbildungspraxis üben wir das Führen von Konfliktgesprächen. Ziel ist es, die eigene Konfliktkompetenz nachhaltig zu stärken.



21.02.2025, 09 – 16 Uhr



Leitung: Elisabeth Söllner-Ammann
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 165.-
Kurs-Nr.: K110210225
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Erfolgreich durch die LAP

„Vorbereitung ist die halbe Prüfung“ – oder kann zu viel davon auch kontraproduktiv sein? In diesem Seminar erfahren wir, wie wir unseren Lehrlingen die besten Voraussetzungen für die LAP bieten. Dazu zählt nicht nur der Einsatz des Lehrlings. Auch Ausbilder*innen und Lehrlingsverantwortliche können zum Prüfungserfolg beitragen, indem sie sich selbst auf die Prüfungsthemen einstimmen, Lernpläne entwickeln und den Ablauf mit ihrem Lehrling proben. Außerdem zeigt unser Trainer, selbst LAP-Prüfer, wie wir mit Prüfungsängsten, Unter- oder Überschätzung und weiteren Unbekannten richtig umgehen.



25.02.2025, 16 – 19 Uhr



Leitung: Lukas Juen
Kursort: Imst
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KIM2250225
QB: AM, FQ, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Humor in der Lehrlingsausbildung

Authentische Beziehungsgestaltung mit
Leichtigkeit (Basiskurs)

Der Arbeits- und Ausbildungsalltag ist oft begleitet von Leistungsdruck und angespannten Arbeitsbeziehungen. Ein gutes Miteinander gelingt dann am besten, wenn wir wohlwollende und wertschätzende Arbeits- und Ausbildungsbeziehungen leben. Humor unterstützt dabei, uns auch in herausfordernden Situationen mit Wertschätzung zu begegnen. Das schafft die Basis für gelingende Arbeits- und Lernbeziehungen. Im Seminar werden wir Potenziale von Humor und Leichtigkeit für die Beziehungsgestaltung erkunden. Dabei werden wir unterschiedliche Zugänge ausprobieren und Impulse für den Arbeitsalltag setzen.



26.02.2025, 15 – 18 Uhr



Leitung: Monika Liengitz
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: K11260225
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Selbstbewusst durch die Lehrzeit.

Für Ausbilder*innen und Lehrlinge

In diesem Kurs erhalten Ausbilder*innen einen Einblick in den Aufbau und die Kraft der Gedanken und wie sie ihre Lehrlinge unterstützen können, Stärken und Schwächen zu erkennen und ein positives Selbstbild zu gestalten. Durch bessere Selbstwahrnehmung und Kommunikation sollen die Arbeitsbeziehungen zwischen Ausbilder*innen und Lehrlingen gestärkt werden. Dieser zweiteilige Kurs bietet eine ideale Gelegenheit, das Selbstbewusstsein und die persönlichen Fähigkeiten von Ausbilder*innen und Lehrlingen zu stärken, um eine erfolgreiche Lehrzeit zu durchschreiten. Dies alles wird begleitet von Tipps und Tricks aus dem mentalen Training.



**04.03.2025, 16 – 19 Uhr und
25.03.2025, 16 – 19 Uhr**



Leitung: Franziska Schifert
Kursort: Imst
Kursbeitrag: € 140.-
Kurs-Nr.: KIM3040325
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Kommunikation mit Jugendlichen auf Augenhöhe

Die Zusammenarbeit mit Lehrlingen erfordert immer mehr Feingefühl und Sozialkompetenz. Dieser Workshop vermittelt das notwendige Werkzeug für eine wertschätzende Kommunikation mit Jugendlichen. Dabei wird auch die Perspektive des Ausbildungspersonals berücksichtigt. Wir besprechen, wie Ausbilder*innen mit Jugendlichen auf Augenhöhe kommunizieren können, ohne sich selbst zu verbiegen oder zu verstellen. Dafür erlernen wir verschiedene Methoden unter anderem aus dem Coaching-Bereich. Je nach Bedarf und Wunsch der Teilnehmer*innen erweitern wir außerdem unseren Methodenkoffer, um für eine gelungene Kommunikation im Ausbildungsalltag gerüstet zu sein.



11.03.2025, 14 – 18 Uhr



Leitung: Alexander Alscher
Kursort: Schwaz
Kursbeitrag: € 90.-
Kurs-Nr.: KSZ3110325
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Self-Responsible Learning in der Lehrlingsausbildung

Sie möchten Abwechslung in Ihre Ausbildung bringen und die Eigenverantwortung Ihrer Lehrlinge fördern? In diesem Workshop erfahren Sie, wie Lehrlinge durch „Self-responsible learning“ Ausbildungsinhalte selbstständig wiederholen und festigen können. Dafür lernen Sie, mit Ihren Lehrlingen entsprechende Regeln und Lernziele zu vereinbaren, Wissensüberprüfungen durchzuführen und Feedback einzuholen. Außerdem reflektieren Sie Ihre Rolle als Ausbilder*in und erhalten wertvolle Tipps, wie Sie Ihre Lehrlinge spielerisch an Themen heranführen und motivieren, das Gelernte an andere Lehrlinge weiterzugeben.



12.03.2025, 18 – 21 Uhr



Leitung: Christoph Sappl
Kursort: Kufstein
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KKU3120324
QB: AM, JUG, UJ
Punkte: 5

Krisen und Konflikte als Chance

Auch in der Lehrlingsausbildung können Konflikte auftreten. Entscheidend ist, wie wir sie bewerten und handhaben. Dazu erkunden wir das Wesen von Krisen und Konflikten sowie ihren typischen Verlauf. Wir analysieren, welche Faktoren zur Eskalation beitragen können und welche Rolle Kommunikation dabei spielt. Im Anschluss beschäftigen wir uns intensiv mit konstruktiven Lösungsansätzen und Strategien zur Deeskalation. Durch praxisnahe Übungen und Fallbeispiele lernen Sie, das Erlernte im Alltag effektiv anzuwenden. So können Sie Ihre Fähigkeiten im Umgang mit Krisen und Konflikten stärken und lernen, sie in wertvolle Chancen zu verwandeln.



13.03.2025, 17 – 21 Uhr



Leitung: Thomas Schrott
Kursort: Imst
Kursbeitrag: € 90.-
Kurs-Nr.: KIM4130325
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Positive Leadership in der Lehrlingsausbildung – Ein besseres Miteinander durch positive Führungskultur fördern

Wer kennt sie nicht, diese Tage, an denen Unzufriedenheit den Alltag bestimmt und für Erholung kaum Zeit ist? Das bleibt leider nicht ohne Auswirkungen auf das gesamte Lebens- und Arbeitsumfeld und daraus folgend auf unseren Einfluss auf andere Menschen. Dem können wir entgegen wirken mit Förderung von individuellen Stärken und Potentialen, persönlichem Wohlbefinden, tragfähigen, vertrauensvollen Beziehungen und vor allem von hilfreichen Ressourcen. So können wir unserem Umfeld ausgeglichen, authentisch und mit positiver Energie begegnen und dabei die eigene Stimmung begünstigen.



20.03.2025, 17 – 20 Uhr



Leitung: Ilona Hofer
Kursort: Telfs
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KTS1200325
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Humor in der Lehrlingsausbildung

Aufbaukurs

Der Arbeits- und Ausbildungsalltag ist oft begleitet von Leistungsdruck und angespannten Arbeitsbeziehungen. Ein gutes Miteinander gelingt dann am besten, wenn wir wohlwollende und wertschätzende Arbeits- und Ausbildungsbeziehungen leben. Humor unterstützt dabei, uns auch in herausfordernden Situationen mit Wertschätzung zu begegnen. Das schafft die Basis für gelingende Arbeits- und Lernbeziehungen. Im Seminar werden wir Potenziale von Humor und Leichtigkeit für die Beziehungsgestaltung erkunden. Dabei werden wir unterschiedliche Zugänge ausprobieren und Impulse für den Arbeitsalltag setzen.



26.03.2025, 15 – 18 Uhr



Leitung: Monika Liengitz
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: K112260325
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Aktives Zuhören –

Durch Kommunikation Vertrauen und Beziehung mit Lehrlingen aufbauen

Dieses Seminar vermittelt die Bedeutung und Techniken des aktiven Zuhörens und deren Anwendung in der Lehrlingsausbildung. Es behandelt die Grundlagen verbaler und nonverbaler Kommunikation sowie die Rolle von Empathie und emotionaler Intelligenz. Praktische Anwendungen helfen den Teilnehmer*innen, „besser zu hören“. Zusätzlich werden Methoden vorgestellt, um Vertrauen zu Lehrlingen aufzubauen, Respekt zu gewinnen und Konflikte effektiv zu managen. Ziel ist es, die eigenen Kommunikationsskills zu stärken und eine unterstützende, vertrauensvolle Beziehung zu den Lehrlingen zu fördern.



27.03.2025, 14 – 18 Uhr



Leitung: Simone Heller
Kursort: Lienz
Kursbeitrag: € 90.-
Kurs-Nr.: KLZ2270325
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Lehrlingsrecht für Ausbilder*innen

Das Lehrlingsrecht verändert sich laufend. Daher bietet dieses Seminar Gelegenheit, das eigene Wissen aufzufrischen. Dafür klären wir rechtliche Fragen, die im Ausbildungsalltag häufig auftauchen, etwa zur Arbeitszeit von Lehrlingen oder der Inanspruchnahme von Förderungen. Zudem besprechen wir gemeinsam Beispiele aus der Praxis. Der humorvolle Ansatz unserer Trainerin, die beruflich Lehrlinge berät, garantiert dabei einen abwechslungsreichen Nachmittag. Alle Teilnehmer*innen können Fragen oder Fälle aus dem eigenen Betrieb mitbringen, die im Rahmen des Kurses vertraulich behandelt werden.



02.04.2025, 15 – 18 Uhr



Leitung: Vera Lochmann
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: K113020425
QB: AM, FQ
Punkte: 5

Teambuilding Power – Gemeinsam statt einsam

Verwandeln Sie Ihre Lehrlinge in echte Teamplayer! Besonders zu Beginn der Ausbildung ist es entscheidend, Neueinsteiger*innen schnell und effektiv in die bestehenden Strukturen zu integrieren. In diesem Seminar präsentieren wir Ihnen kraftvolle Teambuilding-Maßnahmen, die den Zusammenhalt in Ihrem Betrieb stärken. Gemeinsam werden wir aktiv: Lösen Sie spannende Aufgaben und erleben Sie dynamische Team-Übungen, die praxisnah und mitreißend sind. Jede*r Teilnehmer*in sammelt wertvolle Erfahrungen und kann das Gelernte sofort im eigenen Betrieb anwenden. Bringen Sie frischen Wind in Ihre Lehrlingsausbildung und starten Sie durch mit Teambuilding-Power pur!



03.04.2025, 17 – 21 Uhr



Leitung: Thomas Schrott
Kursort: Imst
Kursbeitrag: € 90.-
Kurs-Nr.: KIM5030425
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Mein Projekt präsentieren

Ein Seminar für Teilnehmer*innen am Weiterbildungspass des Landes Tirol (Stufe 3)

Für den Abschluss der Qualifikationsstufe 3 (Diplomierte*r Lehrlingsausbilder*in) ist die schriftliche Projektarbeit im Rahmen eines Fachgesprächs vor einer Jury zu präsentieren. Dieses Seminar dient zur Vorbereitung auf das Fachgespräch und kann als Training für die mündliche Präsentation der eigenen Projektarbeit genutzt werden. Im Seminar werden die zeitliche Einteilung und der rote Faden der Präsentation, der Projektinhalt und das daraus resultierende Ergebnis für Ausbilder*in und Lehrling(e) thematisiert. Der eigene Vortragsstil wird analysiert und Tipps zu adäquaten Präsentationsmethoden runden das Seminar ab.



07.04.2025, 17 – 20 Uhr



Leitung: Elisabeth Söllner-Ammann
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KI14070425
QB: PERS
Punkte: 5

Fördern und Motivieren: Lehrlinge zur Selbstständigkeit anleiten

„Fordern, Fördern, Feedbacken und Feiern“ – die vier großen „Fs“ der Lehrlings- und Mitarbeiter*innenführung sind für eine erfolgreiche Facharbeiter*innenausbildung unerlässlich. In diesem Seminar werden verschiedene Ansätze für das Fördern und Motivieren der Jugendlichen beleuchtet und vor allem durch den Erfahrungsaustausch der Teilnehmer*innen angereichert. Gerade beim Motivieren werden wir diverse Sichtweisen unter die Lupe nehmen und hinterfragen, welche entscheidende Rolle hier den Ausbilder*innen zukommt. Durch lebendige Diskussionen und konkrete Übungen erarbeiten wir, auf welche Art die Motivation idealerweise zum Selbstläufer werden kann.



09.04.2025, 18 – 21 Uhr



Leitung: Alois Gruber
Kursort: Schwaz
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KSZ4090425
QB: AM, JUG, UJ
Punkte: 5

Lehrlinge durch Ausbildungsqualität gewinnen und behalten

Im Wettbewerb um Lehrlinge punkten Betriebe mit hoher Ausbildungsqualität. Im Kurs besprechen wir, was Ausbildungsqualität bedeutet, wie man sie schrittweise steigern und dadurch Lehrlinge gewinnen und an das Unternehmen binden kann. Zusätzlich erfahren wir Strategien, um Arbeitskolleg*innen, Schulen, Eltern und Jugendliche mit ins Boot zu holen und dadurch die Motivation der Lehrlinge durch die Lehrzeit hindurch hochzuhalten. Auch der branchenübergreifende Austausch und die Vermittlung von praktischen Tipps und Anregungen kommen bei diesem praxisorientierten Kurs nicht zu kurz.



23.04.2025, 18 – 21 Uhr



Leitung: Alois Danzl
Kursort: Kufstein
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KKU4230425
QB: AM, FQ, JUG, UJ
Punkte: 5

Meisterhafte Lernstrategien: Lerntypen erkennen und Wissen erfolgreich vermitteln

Wir stehen täglich vor der Herausforderung, neues Wissen aufzunehmen und zu behalten. Doch was passiert dabei im Gehirn? Was hemmt und was fördert unser Lernen? In diesem Seminar spannen wir den Bogen von der Vergessenskurve über verschiedene Lerntypen bis hin zu effektiven Lerntechniken. Dieses Seminar hilft Ihnen, schlechte Lerngewohnheiten abzulegen, Informationen besser zu behalten und die vorgestellten Methoden direkt in der Lehrlingsausbildung anzuwenden. Da Ihr eigener Lernstil Ihren Lehrstil beeinflusst, profitieren Sie und Ihre Lehrlinge gleichermaßen von diesen meisterhaften Lernstrategien.



24.04.2025, 18 – 21 Uhr



Leitung: Thomas Schrott
Kursort: Online
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KON8240425
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Führen statt Erziehen: Wie inkludiere ich „rebellische“ Lehrlinge in den Betrieb (Basiskurs)

Muss ich unangepasste Lehrlinge erziehen? Keineswegs. Mit einem bestimmten Führungsstil kann man auf die Bedürfnisse „rebellischer“ Lehrlinge besser eingehen als mit Erziehungsmaßnahmen. Daher bearbeiten wir im Kurs die Frage „What do rebels want from their boss?“ und fragen umgekehrt „What do bosses need from their rebels?“. Im Basiskurs setzen wir uns dafür mit „Selbst- und Fremdwahrnehmung“ auseinander. Gemeinsam erarbeiten wir dann die Erwartungen und Bedürfnisse von Ausbilder*innen und Lehrlingen und klären, was diese abdeckt und wie Lehrlinge zu persönlichem Wachstum motiviert werden können.



29.04.2025, 16 – 20 Uhr



Leitung: Simone Heller
Kursort: Schwaz
Kursbeitrag: € 90.-
Kurs-Nr.: KSZ5290425
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Gesunder Geist und gesunder Körper Selbstfürsorge für Lehrlingsausbilder*innen

Was bedeutet Selbstfürsorge? Wie viel Selbstfürsorge ist ausreichend? Worauf darf ich achten, wenn es um eine gesunde individuelle Lebensführung geht? Viele Fragen mit wahrscheinlich vielen Antworten. Einige davon gibt es in dieser Fortbildung. Epigenetik-Coach Roland Wegscheider entführt Sie in die Langlebigkeitsforschung und in die Grundlagen für eine lange Gesundheit. Selbstwirksames Handeln steht im Vordergrund, bevor wir für andere da sein können. So kann man auch als Lehrlingsausbilder*in Vorbild sein, damit junge Menschen nicht im Enthusiasmus des Arbeitsalltags oder in mangelnder Selbstfürsorge „verbrennen“.



07.05.2025, 15 – 18:15 Uhr



Leitung: Roland Wegscheider
Kursort: Telfs
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KTS2070525
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Vielfältige Lehrlinge –

Wie stellt man das Verbindende über das Trennende?

Faktoren wie Alter, Geschlecht, Gesundheit oder (soziale) Herkunft spielen in der Lehrlingsausbildung eine immer größere Rolle. Wenn Lehrlinge vielfältiger werden, müssen Betriebe und Ausbilder*innen einen Rahmen schaffen, in dem sich alle wohlfühlen und möglichst reibungsfrei lernen und arbeiten können. Hier setzt dieser Workshop an und zeigt, wie man Vorurteile abbauen und Jugendliche soweit möglich unterstützen kann. Außerdem erarbeiten wir in Kleingruppen Strategien, mit denen man verschiedene Lehrlinge zu Kolleg*innen machen kann, ganz im Sinne von „uns verbindet mehr, als uns trennt“.



08.05.2025, 14 – 18 Uhr



Leitung: Alexander Alscher
Kursort: Lienz
Kursbeitrag: € 90.-
Kurs-Nr.: KLZ3080525
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Mentaltraining für Ausbilder*innen und Lehrlinge

Mentaltraining ist das Bewusstmachen, Verbessern und Nutzen unseres geistigen Potenzials und in vielen Lebenslagen einsetzbar. Schließlich ist die Mehrheit unserer Probleme geistigen Ursprungs und 90% unseres täglichen Verhaltens nicht bewusst gesteuert. Das Unterbewusstsein denkt nämlich nicht rational, sondern wird durch Gefühle und Emotionen gelenkt. Im Seminar lernen wir, uns die Macht von Affirmationen und Glaubenssätzen zunutze zu machen, um Verhaltensänderungen herbeizuführen und unser Leben sowie das unserer Lehrlinge zum Positiven zu verändern – ganz im Sinne von: „Wir sind verantwortlich für das, was wir tun, aber auch für das, was wir nicht tun!“



14.05.2025, 13 – 16 Uhr



Leitung: Sonja Guglberger
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KI15140525
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Planspiel Abenteuer Lehre – Heb‘ deine Lehre auf eine neue Stufe!

Erleben Sie ein interaktives Planspiel, das Ihre Lehrlingsausbildung auf ein neues Level bringt! Tauchen Sie ein in spannende Szenarien und entwickeln Sie innovative Strategien, um Ihre Lehrlinge optimal zu fördern. In praxisnahen Übungen analysieren Sie Herausforderungen, planen Maßnahmen und setzen diese um. Profitieren Sie von wertvollem Feedback, diskutieren Sie Best Practices und übertragen Sie die erlernten Methoden direkt in Ihren Ausbildungsalltag. Dieses Seminar bietet Ihnen die einzigartige Gelegenheit, Ihre Ausbildungskompetenzen zu erweitern und Ihre Lehrlinge nachhaltig zu begeistern!



16.05.2025, 09 – 15 Uhr



Leitung: Thomas Schrott
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 140.-
Kurs-Nr.: KI16160525
QB: AM, FQ, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Strukturierte Ausbildung vom Recruiting bis zur LAP

Wie strukturiert ist Ihre Ausbildung? Jugendliche suchen vor allem zu Beginn ihrer Ausbildung Sicherheit, klare Richtungen und Strukturen. Daher sind in der Ausbildung eine nachvollziehbare Planung und Ziele notwendig, damit Lehrlinge nicht das Feuer und die Motivation für den Beruf verlieren. Im Seminar widmen wir uns der Frage, wie man den schmalen Grat zwischen strukturierter und starrer oder eintöniger Ausbildung schafft und besprechen viele weitere praktische Fragen vom Recruiting bis hin zur LAP. Lassen Sie uns gemeinsam einige Ideen aufgreifen, um Ihre Ausbildung besser zu strukturieren.



20.05.2025, 17 – 20 Uhr



Leitung: Patrick Gratt
Kursort: Schwaz
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KSZ6200525
QB: AM, FQ, JUG, UJ
Punkte: 5

Mitarbeiter*innengespräche mit Lehrlingen führen

Wie habe ich meinen Lehrling in der betrieblichen Ausbildung erlebt? Was möchte ich ihm*ihr rückmelden? Und mindestens genauso wichtig: Was möchte mir mein Lehrling rückmelden? Womit ist mein Lehrling nicht zufrieden? Was sollte anders sein? In diesem Workshop werden wir unser Augenmerk auf die Wichtigkeit von Lehrlingsgesprächen legen und gemeinsam einen „Leitfaden“ für wirkungsvolle Mitarbeiter*innengespräche mit Lehrlingen erstellen.



22.05.2025, 18 – 21 Uhr



Leitung: Martina Kowar
Kursort: Online
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KON9220525
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Führen statt Erziehen: Wie inkludiere ich „rebellische“ Lehrlinge in den Betrieb (Aufbaukurs)

Mit einem bestimmten Führungsstil kann man auf die Bedürfnisse „rebellischer“ Lehrlinge besser eingehen als mit Erziehungsmaßnahmen. Daher bearbeiten wir im Kurs die Fragen „What do rebels want from their boss?“ und „What do bosses need from their rebels?“. Aufbauend auf den Erkenntnissen des Basiskurses, werden Methoden vorgestellt, die Vertrauen schaffen und Gesprächsformate ausprobiert, die durch einfache Tools, Kommunikation gelingen lassen. Abgerundet wird die Auseinandersetzung mit dem Thema „herausfordernde Lehrlinge“ durch die Erarbeitung und Etablierung von Regeln in Theorie und Praxis.



27.05.2025, 16 – 20 Uhr



Leitung: Simone Heller
Kursort: Schwaz
Kursbeitrag: € 90.-
Kurs-Nr.: KSZ7270525
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Generationen im Wandel:

Wie Jugendliche unseren Arbeitsmarkt verändern

Digitalisierung, Nachhaltigkeit, Selbstverwirklichung oder Work-Life-Balance – die Generation Z wird den Arbeitsmarkt in den kommenden Jahren nachhaltig verändern. In diesem Seminar werden die (Arbeits-)Einstellungen und Werte der neuen Lehrlinge unter die Lupe genommen und Strategien zur gegenseitigen Vermittlung zwischen den arbeitenden Generationen erarbeitet. Ziel des Seminars ist es, das eigene Verständnis der neuen Lehrlinge und ihrer Lebenswelt zu vertiefen und damit eine Basis für einen wertschätzenden Umgang „auf Augenhöhe“ zu schaffen.



02.06.2025, 14 – 17 Uhr



Leitung: Bianca Lettenbichler
Kursort: Innsbruck
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: K117020625
QB: AM, JUG, PERS, UJ
Punkte: 5

Mental- und Resilienztraining „to go“ –

Outdoorseminar für Lehrlingsausbilder*innen

Der berufliche Alltag von Lehrlingsausbilder*innen birgt viele Herausforderungen. In diesem Outdoorseminar machen wir daher einen Ausflug in die Natur, um mit etwas Abstand unseren Arbeitsalltag und unsere Arbeitsweise zu reflektieren. Gemeinsam identifizieren wir unterwegs Faktoren, die uns im Beruf belasten und lernen verschiedene Bewältigungsstrategien aus dem Mental- und Resilienztraining kennen. Durch Anwendung dieser Übungen lernen wir, unser geistiges Potential zu aktivieren, um mehr Resilienz und Gelassenheit zu entwickeln und damit berufliche Herausforderungen besser meistern zu können.



06.06.2025, 09 – 16 Uhr



Leitung: Sonja Guglberger
Kursort: wird noch bekannt gegeben
Kursbeitrag: € 165.-
Kurs-Nr.: KOD1060625
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 7

Generation Online:

Digitale Verhaltensweisen ohne Grenzen?

Jugendliche und junge Erwachsene erleben das Internet auf unterschiedlichste Art und Weise. Neben der Imagepflege und Selbstdarstellung in sozialen Netzwerken und der Kommunikation mit Freunden und Familie wird das World Wide Web aber auch immer intensiver für berufliche Zwecke verwendet. Die Wechselwirkung zwischen beruflicher und privater Nutzung kann verwirrend sein, für Konflikte sorgen und/oder auch rechtliche Konsequenzen haben. Der Kurs zeigt auf, welche Verhaltensweisen und Inhalte für Jugendliche oftmals zur „Falle“ werden und wie die Lehrlingsausbildung hier positiv gesteuert werden kann.



12.06.2025, 16 – 19 Uhr



Leitung: Sebastian Holzknecht
Kursort: Online
Kursbeitrag: € 70.-
Kurs-Nr.: KON1120625
QB: JUG, PERS, UJ
Punkte: 5



Fördermöglichkeiten

Förderungen für Unternehmen

Förderung „Weiterbildung Ausbilder*innen“ im Rahmen der Lehrbetriebsförderungen des Bundes

Zielgruppe:

Lehrbetriebe, die die Kosten für die Weiterbildung ihrer Ausbilder*innen (in den Bereichen Pädagogik, Methodik oder Persönlichkeitsentwicklung) übernehmen. Fachkurse werden nicht gefördert.

Voraussetzung:

Vorhandene Ausbilderqualifikation (Ausbildertraining, Ausbilderprüfung oder eine Ausbildung gemäß § 29h BAG).

Für jede Fortbildungsveranstaltung des Ausbilderforums kann ein Förderantrag eingereicht werden. Die Einreichfrist für Förderanträge endet drei Monate nach Kursende.

Erforderliche Unterlagen:

Einzelteilnahmebestätigung mit Zahlungsbestätigung oder Zahlungsnachweis und Rechnung.

Die Antragstellung erfolgt entweder über das Portal LOS (<https://los.wko.at>) oder via Antragsformular

(www.lehre-foerdern.at). Nähere Informationen erhalten Sie bei der Wirtschaftskammer Tirol:
lehre.foerdern@wkttirol.at | Tel.: 0590 905 -7605.



LOS (WKO):



Lehre-Fördern:

Förderumfang: Ab einem errechneten Förderbetrag von € 30,- werden 75 % der Kurskosten exkl. USt. bis max. € 2.000,- pro Ausbilder*in und Kalenderjahr gefördert.

Förderungen für Arbeitnehmer*innen

Mitgliedern des ÖGB Tirol wird für Kurskosten ab € 30,- bis € 300,- ein Zuschuss von 10 % gewährt. Bei Kurskosten ab € 301,- ist der Zuschuss je nach Höhe der Kurskosten gestaffelt. Der Zuschuss beläuft sich auf max. € 290,-.

Nähere Informationen erhalten Sie beim ÖGB Tirol, Bildungsreferat, Tel.: 0512/59777-602 oder -603.



Alle Kursmaßnahmen des Ausbilderforums können bei Erfüllung der angeführten Voraussetzungen gefördert werden.

Wir informieren Sie gerne bei der Seminaranmeldung.

Der Weiterbildungspass

Der Weiterbildungspass für Lehrlingsausbilder*innen ist eine gemeinsame Initiative von Land Tirol, Arbeiterkammer, Wirtschaftskammer und ÖGB Tirol. Er wird vom Ausbilderforum der amg-tirol umgesetzt und bestätigt eine über die Ausbilderprüfung hinausgehende Qualifizierung.

Der Weiterbildungspass gliedert sich in drei Qualifikationsstufen. Nach erfolgreichem Durchlaufen aller drei Stufen wird dem*der Absolvent*in die Auszeichnung „Diplomierter*r Lehrlingsausbilder*in“ seitens des Landes Tirol verliehen. Weiterführende Informationen finden Sie auf unserer Website.



Voraussetzung

- Aktive Tätigkeit in der betrieblichen Lehrlingsausbildung
- Ausbilder*innenprüfung oder
- Ausbilder*innentraining mit Fachgespräch oder
- Ausbildung gemäß § 29h Berufsausbildungsgesetz.



Kosten

- Der Weiterbildungspass für Lehrlingsausbilder*innen und die Zertifizierung zur*zum Diplomierten Lehrlingsausbilder*in sind gebührenfrei.
- Allfällige Kosten betreffen lediglich die Kurse und Seminare, die besucht werden, um die erforderlichen Bildungspunkte zu erreichen.



Vorteile

- **Qualifizierung:** Stärkung und Auffrischung methodischer, persönlicher und pädagogischer Kompetenzen
- **Dokumentation** und **Nachweis** von absolvierten Fortbildungsmaßnahmen
- **Anerkennung** des eigenen Engagements mit der Auszeichnung zur* zum Diplomierten Lehrlingsausbilder*in



INFO

Jede im Ausbilderforum besuchte Veranstaltung wird mit einer festgelegten Anzahl an Bildungspunkten vergütet, die im Weiterbildungspass auf einen passenden Qualifizierungsbereich angerechnet werden können.

Nähere Information zum Berechnungsmodus finden Sie auf www.ausbilderforum.at.



**Haben Sie Fragen zu unserem Angebot?
Das Team des Ausbilderforums ist gerne
für Sie da.**



Unsere Trainer*innen



Alexander Alscher

Als Diplomierter Erwachsenenbildner, Referent für Ausbildertrainings und geprüfter systemischer Coach mit viel Erfahrung zum Thema Lehrlingsausbildung ist es ihm wichtig, mit viel Begeisterung Entwicklung zu bewirken. So bringt er gerne seine Ausbildungen und langjährigen Erfahrungen aus der Theaterpädagogik (Improtheater, Kinder- und Jugendtheater) in die Seminare ein.



Caroline Boban

ist als HR-Managerin und Lehrlingsbeauftragte bei der Ing. Hans Bodner Baugesellschaft mbH & Co KG tätig. Mit jährlich über 120 Lehrlingen in über 15 verschiedenen Lehrberufen konnte sie bisher viel Erfahrung sammeln, die sie gerne mit anderen Lehrlingsausbilder*innen teilen möchte.



Alexandra Brunner-Schwaiger

koordiniert als Personalentwicklerin die Arbeitsbereiche Inklusion und Lehrlingsausbildung an der Universität Innsbruck. Ihr Herz schlägt für eine barrierearme Ausbildung für alle.



Alois Danzl

ist selbstständiger Maler-, Stuckateur- und Trockenausbaumeister aus Leidenschaft. „Ich sehe die Ausbildung unserer Jugendlichen nicht als Arbeit, sondern als Aufgabe an. Die laufende Weiterentwicklung der Ausbildung und der eigenen Kompetenzen ist für mich selbstverständlich!“



Ingrid Daprá

ist Trainerin und Beraterin und hat sich auf die Ausbildung von Meister*innen und Ausbilder*innen spezialisiert. Sie unterstützt Führungskräfte und Ausbilder*innen dabei, ihre Kompetenzen zu erweitern und ein tieferes Verständnis für zwischenmenschliche Dynamiken und systemische Zusammenhänge zu entwickeln.



Patrick Gratt

ist ausgebildeter Mentor und Lehrlingsausbilder bei EGGER. Er ist ehrenamtlicher Kinder-, Jugend- und Erwachsenentrainer zweier Taekwondo-Schulen im Amateur- und Leistungssportbereich. Mit der Überzeugung, dass Lehrlinge die Schlüsselpositionen bzw. Fach- und Führungskräfte von morgen sind, setzt er sich in allen Belangen für die Lehrlinge, die Lehre sowie deren Ausbilder*innen ein.



Alois Gruber

ist als studierter Betriebswirt und Wirtschaftspädagoge seit 2007 für die Lehrlingsausbildung und Personalentwicklung in der Binderholz-Gruppe verantwortlich: „Die Fachkräfteausbildung und Weiterbildung der Mitarbeiter*innen hat in unserem Familienunternehmen seit vielen Jahren einen sehr hohen Stellenwert. Die Begleitung junger Menschen zur Fachkraft und Persönlichkeit ist eine Bereicherung – auch für das eigene lebenslange Lernen.“



Sonja Guglberger

ist Mentaltrainerin, Yoga-Lehrerin und Diplomierete Lehrlingsausbilderin. Hauptberuflich ist sie seit 2015 verantwortlich für die Lehrlingsausbildung bei Schenker & Co AG in Tirol. Über ihre Tätigkeit als Ausbildungsleiterin sagt sie: „Die Arbeit mit jungen Leuten ist immer spannend und auch sehr lehrreich. Es hilft einem dabei, selbst jung zu bleiben.“



Simone Heller

Simone Heller bildet seit 18 Jahren Ausbilder*innen aus. Ihr Fokus liegt auf der Arbeitswelt der Zukunft: Agiles Projektmanagement, Kommunikationsstrukturen, Wissensmanagement und -transfer. Sie gestaltet Workshops, Seminare, Vorträge und begleitet innovative Projekte mit Unternehmen und Institutionen.



Ilona Hofer

ist als Akademischer Mentalcoach, ausgebildete Supervisorin und Trainerin sowie Lebens- und Sozialberaterin in einem 5-Sterne-Hotel zuständig für die Weiterbildung von Mitarbeiter*innen und das Lehrlingsprogramm „Persönlichkeitsförderung & Teamgeist“.



Sebastian Holzknicht

ist seit 10 Jahren zertifizierter Referent für Saferinternet und unterrichtet zusätzlich an zwei Schulen in Innsbruck die Fächer Fotografie, Kommunikations- und Mediendesign. Nebenbei hat er noch eine kleine Firma als Fotografenmeister. Im Saferinternet-Bereich konnte er seine Erfahrungen bereits in über 900 Vorträgen weitergeben.



Lukas Juen

ist seit 2018 Lehrlingsausbilder und nun Ausbildungskoordinator für die technische Lehrlingsausbildung bei Siemens. „Weiterbildung ist für mich persönlich ein wichtiger Aspekt, um in einem Unternehmen flexibel auf Veränderungen zu reagieren. Lehrlinge auf ihre berufliche Zukunft vorzubereiten, steht für mich im Vordergrund.“



Sonja Karbon

ist Geschäftsführerin der KARBON Consulting GmbH & tätig in der Beratung, Kompetenzarbeit, Leadership, Nachhaltigkeit, Digitalisierung & Diversität. Sie entwickelt europäische Bildungsprojekte, ist Lektorin am MCI, begleitet Unternehmen & hält Keynotes. Als Multi-Professionalistin liebt sie es zu co-kreieren.



Martina Kowar

ist Personalleiterin der Zillertaler Baufirma Ing. Hans Lang GmbH und diplomierte Lehrlingsausbilderin: „Mit dem Ausbilderforum habe ich sehr wertvolle Erfahrungen gemacht und zahlreiche großartige Ausbilder*innen kennen lernen dürfen. Nun ist es an der Zeit, meine Erfahrungen zu teilen.“



Bianca Lettenbichler

ist Unternehmensberaterin für Wohlbefinden von Menschen und Unternehmen, hat langjährige Erfahrung als Lehrlingsverantwortliche und ist Diplomierte Kinder- und Jugendcoach für gehirngerechtes Lehren und Lernen. In der Begleitung von Lehrlingen, Ausbilder*innen und Unternehmen sind ihr die Entwicklung und Qualität der Lehre große Anliegen.



Monika Liengitz

ist Bürokauffrau, Abend-schulabsolventin am Gymnasium für Berufstätige, Coachin und Trainerin, Bildungsberaterin, Soziologin, Theaterpädagogin, Workshop- und Spielleiterin.



Vera Lochmann

„Als Mitarbeiterin in der AK Jugendabteilung habe ich viel mit Lehrlingen und Ausbildungsfragen zu tun. Ein spannendes Thema, das nie langweilig wird. Die Arbeit mit Jugendlichen ist direkt und unverblümt. Das macht Spaß.“



Markus Reitshammer

ist Gründer von Re-Systems. Seine Leidenschaften liegen in der Informationssicherheit, DSGVO-Beratungen und der Lehrlingsausbildung. Markus hat sein erstes Buch zum Thema KI in den 90er Jahren gelesen. Daher liegt ihm der verantwortungsvolle Einsatz von KI am Herzen.



Christoph Sappl

Christoph Sappl hat die Lehre zum Chemielaboranten absolviert und ist nach seiner Meisterausbildung selbst in die Ausbildung gewechselt. Dort ist er seit 2020 hauptberuflicher Lehrlingsausbilder für Labortechnik. Nebenberuflich geht er etlichen Tätigkeiten in Vereinen nach und beschäftigt sich mit Oldtimern.



Verena Schaubmeir

ist Fachbereichsleiterin der Berufsausbildungsassistenz in der Arbeitsassistenz Tirol gGmbH. Sie hat viel Erfahrung in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen, vor allem im Bereich der Krisenintervention. „Die Adoleszenz, der Übergang zum Erwachsensein, geht mit vielen Höhen und Tiefen einher. Junge Menschen darin zu begleiten, bringt Freude, fordert und ist voller Überraschungen.“



Franziska Schiffert

ist selbstständige Unternehmensberaterin e.a. Personalwesen und Dipl. Mentaltrainerin. Ihr Fokus liegt darauf, Menschen zu ermutigen das "Jammerloch" zu verlassen und sich aktiv auf den Weg zur Lösung zu begeben. Ganz nach Ihrem Motto: „Geht it. Gibt's it“.



Thomas Schrott

ist seit 2005 als Lehrlingskoordinator bei MPREIS tätig. Der studierte Wirtschaftspädagoge und Betriebswirt ist Diplomierter Lehrlingsausbilder und macht derzeit eine Ausbildung zum psychosozialen Berater. Mit großer Freude unterstützt er Betriebe dabei, Lehrlinge optimal zu fördern und erfolgreich zu betreuen.



Elisabeth Söllner-Ammann

ist Supervisorin/Coach, Mediatorin, Trainerin und Organisationsentwicklerin. Sie war für das Projekt „Verbesserung der Lehre bei Swarovski am Standort Wattens“ verantwortlich und begleitete die Swarovski Lehrlingsausbildung strategisch und hands on über mehrere Jahre.



Brigitte Tassenbacher

ist seit über 25 Jahren selbständig als Expertin für die Themen Energie, Mikrobiologie und Umwelt, sowie bei der Nutzung, dem Bauen und Sanieren von Gebäuden tätig. Außerdem ist sie Sachverständige für thermische Bauphysik, erneuerbare Energien und Hygiene in Warmwasseranlagen.



Bettina Unger

ist in der Unternehmensberatung, Projekt NEBA Betriebsservice Tirol, innovia gem GmbH tätig. Sie berät und begleitet seit 2017 Tiroler Unternehmen zum Thema Inklusion, hält Fachvorträge zum Thema berufliche Teilhabe von Menschen mit Behinderungen und entwickelt Sensibilisierungsmaßnahmen für Betriebe.



Roland Wegscheider

Der gelernte Tischler war u.a. als Hausmeister und Rettungsfahrer tätig, ehe er die Ausbildung zum Diplomierten Gesundheits- und Krankenpfleger absolviert hat. Nach Jahren als Lehrgangsführer am AZW widmet er sich nun seinem Herzensthema: Menschen Eigenverantwortung für ihre Gesundheit zu geben.



Patrik Widner

ist als Produkt & Portfoliomanager in der Aus-/Weiterbildung bei Siemens tätig. Seine Überzeugung lautet: „Unsere Auszubildenden sind die Zukunft des Unternehmens. Als Diplomierter Lehrlingsausbilder bereitet es mir Freude, meine Erfahrungen und mein Wissen mit anderen zu teilen.“



Fotohinweise:

© EWA St. Anton: Coverbild

© Ausbilderforum/INN-Frame: S. 3, 9, 41, 51

© Hornstein & Co. KG Malerei - Vergoldung: S. 11

© A. Loacker Konfekt Ges.m.b.H.: S. 12, 37

© Ausbilderforum/Michael Kiran Huber: S. 39

© Opbacher: Thomas Eberharter Photography: S. 42, 50

Portraits der Trainer*innen: Alle privat.



Die Diplomierten Lehrlingsausbilder*innen 2022/23
beim 26. Tiroler Lehrlingsausbilder*innen Kongress

Kontakt

Ausbilderforum – amg-tirol
Anichstraße 13
6020 Innsbruck

Tel.: +43 (0)512-56 27 91-500

ausbilderforum@amg-tirol.at
www.ausbilderforum.at

